



Decret de Batlia

Vistes les necessitats organitzatives d'aquesta Corporació s'ha de convocar un lloc de director/a de Projecte Mixt d'Ocupació i Formació per a persones joves menors de trenta anys inscrits al Sistema Nacional de Garantia Juvenil, d'acord amb allò que estableix la Resolució del conseller de Treball, Comerç i Indústria i president del SOIB, de 28 de juliol de 2016, per la qual s'aprova la convocatòria de subvencions per a 2016 per presentar projectes mixts d'ocupació i formació amb dues línies d'ajuts, una per a persones desocupades de 30 anys o més, finançada amb fons de Conferència Sectorial i l'altra, per a persones joves menors de 30 anys inscrits al Sistema Nacional de Garantia Juvenil cofinançada pel Fons Social Europeu, a través del Programa Operatiu d'Ocupació Juvenil pel període 2014-2020 i de la Iniciativa d'Ocupació Juvenil, i subjecta a l'adjudicació de finançament mitjançant resolució del conseller de Treball, Comerç i Indústria i president del SOIB i d'acord amb la Proposta de resolució provisional de concessió d'aquests ajuts amb data, 28 de setembre de 2016.

Per tot això, aquesta tinença de batlia, en virtut de les competències que li atorga l'art. 21.1g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, d'acord amb la redacció de la Llei 11/1999, de 21 d'abril, disposa la següent

Resolució

1. Aprovar les bases de la convocatòria, mitjançant el sistema de concurs, d'un lloc de DIRECTOR/A DE PROJECTE MIXT D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ PER A PERSONES JOVES MENORS DE TRENTA ANYS INSCRITS AL SISTEMA NACIONAL DE GARANTIA JUVENIL

BASES

LLOC DE TREBALL QUE ES CONVOCA:

DIRECTOR/A DE PROJECTE MIXT D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ PER A PERSONES JOVES MENORS DE TRENTA ANYS INSCRITS AL SISTEMA NACIONAL DE GARANTIA JUVENIL

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte d'aquesta convocatòria és la selecció d'un director/a de projecte mixt d'ocupació i formació per a persones joves menors de trenta anys inscrits al Sistema Nacional de Garantia Juvenil cofinançada pel Fons Social Europeu, a través del Programa Operatiu d'Ocupació Juvenil pel període 2014-2020 i de la iniciativa d'Ocupació Juvenil, durant el curs 2016-2017, d'acord amb la resolució del conseller de Treball, Comerç i Indústria i president del SOIB, de 28 de juliol de 2016.

La durada prevista del projecte és de dotze mesos i 15 dies, amb una jornada del 76,41%. El nomenament com a personal funcionari interí de la persona seleccionada està condicionat a la resolució definitiva de concessió de la subvenció.

El procés de selecció es farà mitjançant el sistema de concurs. A tal objecte, la Comissió Tècnica de Valoració ha de dur a terme la valoració dels mèrits degudament acreditats pels aspirants en el moment de la presentació d'instàncies.

Classificació del lloc de treball: Grup A. Subgrup A1



Funcions del lloc de treball:

- Direcció del projecte i seguiment pedagògic.
- Programació, planificació i avaluació del projecte educatiu.
- Coordinació de l'equip humà (docents, administratiu i alumnes-treballadors).
- Suport als docents per a la planificació i avaluació del procés d'ensenyament-aprenentatge.
- Elaboració de projectes de dinamització per a activitats complementàries.
- Elaboració, disseny i seguiment de l'itinerari personalitzat juntament amb el docent de suport pedagògic.
- Control pressupostari i participació en la justificació econòmica.
- Coordinació amb l'àrea municipal a la qual es destina l'obra o servei.
- Vetllar pel compliment de les normes de convivència.
- Promoció i seguiment del pla de difusió del projecte.
- Impartició del mòdul formatiu complementari: FCOO01 Inserció laboral i tècniques de recerca de feina

2. REQUISITS DELS ASPIRANTS

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o una altra en els casos en què, d'acord amb l'article 57 de la Llei de l'Estatut de l'Empleat Públic, Llei 7/2007, de 12 d'abril (BOE núm. 89 de 13.4.07), es permeti l'accés a l'ocupació pública.

En aquest últim cas, per a les persones aspirants que no posseeixin la nacionalitat espanyola i que del seu origen no es desprengui el coneixement de la llengua castellana, se n'ha d'acreditar el coneixement mitjançant l'aportació del diploma d'espanyol com a llengua estrangera, regulat en el RD 1137/2002, de 31 d'octubre, o el certificat d'aptitud d'espanyol per a estrangers, expedits per les escoles oficials d'idiomes o mitjançant l'acreditació d'estar en possessió d'una titulació acadèmica espanyola expedida per l'òrgan oficial competent en el territori espanyol, o bé mitjançant la superació d'una prova específica que acrediti que posseeixen el nivell adequat de comprensió i d'expressió oral i escrita en aquesta llengua.

- b) Tenir fets els 16 anys i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa.
- c) No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de cap administració pública, dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se inhabilitat de forma absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, o per a l'accés al cos o escala de funcionari, en el cas que hagi estat separat, inhabilitat o acomiadat disciplinàriament.

En el cas de nacionals d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que li impedeixi, en el seu Estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.

- d) No patir malaltia o defecte físic que impedeixi el desenvolupament de les funcions corresponents. No obstant l'anterior, en cas que l'aspirant tingui acreditat un grau de discapacitat igual o superior al 33 per 100, ha de presentar, d'acord amb la normativa vigent, un certificat de l'equip oficial de valoració d'incapacitats de l'Institut Balear d'Afers Socials (IBAS) que acrediti les condicions personals d'aptitud per a l'exercici de les funcions corresponents a la plaça a la qual aspira.
- e) No estar sotmès a causa d'incompatibilitat específica.
- f) Titulació acadèmica: llicenciatura o grau en Pedagogia, Psicopedagogia, o Psicologia.



- g) Coneixements de la llengua catalana, nivell C1, que s'ha d'acreditar formalment mitjançant original o fotocòpia acarada del corresponent certificat expedit pel Govern Balear o títol, diploma o certificat equivalent segons l'Ordre del conseller d'Educació, Cultura i Universitats, de 21 de febrer de 2013 (BOIB núm. 34, de 12 de març de 2013).
- h) Estar inscrit en les oficines del SOIB com a demandant o millora d'ocupació.
- i) Els docents que han d'impartir alguna de la formació vinculada al projecte han d'acreditar complir els requisits necessaris per impartir en concret els certificats de professionalitat o la formació complementària programats en el projecte subvencionat, en els termes que estableix l'article 13 del Reial decret 34/2008, modificat pel Reial decret 189/2013, de 15 de març, (BOE núm. 69, de 21 de març) i també el que estableix la disposició transitòria única del Reial decret esmentat.

Per ser admès i, si escau, prendre part en la convocatòria les persones interessades han de manifestar en les sol·licituds de participació que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides, referides sempre a la data d'expiració del termini de presentació d'instàncies, excepció feta dels requisits dels apartats f), g) h) i i), que s'han d'acreditar en el moment de presentació de la sol·licitud de participació en la convocatòria.

Juntament amb la sol·licitud de participació les persones aspirants han de presentar la documentació que acrediti que en compleixin els requisits, així com els mèrits a valorar, original o còpia compulsada de: titulacions acadèmiques, acreditació oficial de l'experiència professional, formació, etc.

Si en qualsevol moment del procés selectiu la Comissió Tècnica de Valoració tengués coneixement que algun aspirant no compleix un o alguns dels requisits exigits en aquesta convocatòria, amb audiència prèvia de l'interessat haurà de proposar-ne l'exclusió al batle, i se li comunicarà, als efectes oportuns, les inexactituds o falsedats consignades en la sol·licitud d'admissió.

Amb anterioritat al nomenament com a funcionari interí, la persona interessada ha de fer constar la manifestació que no exerceix cap lloc o activitat en el sector públic dels que delimita l'article 1 de la Llei 53/84, i que no percep pensió de jubilació, retir o orfandat. En el cas de fer activitat privada ha de declarar-ho en el termini de deu dies des de la presa de possessió, amb la finalitat que la Corporació pugui adoptar a aquest respecte acord de compatibilitat o incompatibilitat.

3. PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS

De conformitat al que disposa l'article 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades personals, s'informa als aspirants que les dades personals contingudes en la sol·licitud d'admissió, en la documentació que l'acompanyi o en la que es generi com a resultat d'aquesta convocatòria, s'incorporaran a un fitxer de dades de caràcter personal denominat Personal municipal, del qual és responsable l'Ajuntament de Calvià i que té per finalitat, entre d'altres, la convocatòria, tramitació, qualificació i resolució d'aquesta convocatòria.

En cas que sigui necessari, les dades personals poden ser publicades en el BOIB, tauler d'edictes de l'Ajuntament i lloc web d'aquesta institució (www.calvia.com) d'acord amb el que disposen les bases d'aquesta convocatòria i l'article 59.6-b) de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Es fa constar que, en el cas que la persona interessada hagi posat en coneixement de l'Ajuntament dades de salut, expressament n'autoritza el tractament per al compliment de les finalitats anteriorment exposades.



L'òrgan administratiu davant el qual els interessats poden, si escau, exercitar els drets d'accés, rectificació, cancel·lació, oposició, i la resta de drets reconeguts en la Llei Orgànica 15/1999, és el Servei d'Atenció al Ciutadà de l'Ajuntament de Calvià, situat en el C/ Julià Bujosa Sans, batle, 1 (Calvià).

4. PROCÉS DE SELECCIÓ

El procés de selecció es durà a terme mitjançant el sistema de concurs i consistirà en la valoració de mèrits i una entrevista curricular. La puntuació màxima serà de 10 punts. La baremació del mèrits suposarà un 80% de la puntuació total i l'entrevista curricular un 20%.

Els participants seran exclosos si a la fase de baremació no obtenen com a mínim una puntuació total d'un punt.

4.1. BAREMACIÓ DE MÈRITS

La Comissió Tècnica de Valoració ha de valorar els mèrits degudament acreditats pels aspirants en el moment de presentació d'instàncies.

La valoració s'ha de fer d'acord amb el següent barem de mèrits (màxim 8 punts):

A) EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (MÀX. 5 PUNTS)

A.1) Experiència professional en coordinació/direcció d'Escoles taller, cases d'ofici, Tallers d'Ocupació i programes mixts de formació-ocupació (0,05 punts per mes complet i en cas de períodes inferiors a un mes, calculant la part proporcional sobre 30 dies)

A.2) Experiència professional en: Orientació Laboral, Coordinació de programes de formació i/o inserció laboral amb col·lectius amb especials dificultats d'inserció, gestió de programes de formació per a Desocupats, gestió de programes de pràctiques no laborals en empreses, gestió de programes de FPB, etc. (0,03 punts per mes complet i en cas de períodes inferiors a un mes, calculant la part proporcional sobre 30 dies)

B) MÈRITS ACADÈMICS (MÀX 1 PUNT)

S'han de valorar altres segones titulacions acadèmiques de la mateixa categoria que es convoca, sempre que tinguin relació amb les funcions dels llocs de feina, a raó de 0,25 punts per cada titulació diferent a la presentada com a requisit.

S'han de valorar les segones titulacions només fins a un nivell per sobre del de la plaça convocada.

La valoració com a mèrit d'un títol implica que no es poden valorar els de nivell inferior necessaris per obtenir-lo, tret del títol de doctor o dels estudis de postgrau, en què sí se'n pot valorar el grau, la llicenciatura o equivalent.

Només s'han de valorar les titulacions que tinguin relació amb les funcions dels llocs de feina.

Altres estudis de postgrau (màster, especialista universitari o expert universitari): s'han de puntuar segons el nombre de crèdits de que constin, a raó de 0,025 punts per crèdit.



C) ACCIONS FORMATIVES (MÀX 2 PUNTS)

Només s'han de valorar les accions formatives directament relacionades amb la plaça que defineixi la convocatòria.

Es valoren els cursos de formació i de perfeccionament promoguts per les administracions públiques, els impartits en el marc dels acords de formació contínua entre l'Administració i els agents socials, els cursos homologats per l'EBAP i els cursos impartits per centres docents homologats, col·legis oficials i els impartits per universitats públiques i/o privades.

En aquest apartat es valoren els cursos de formació ocupacional impartits o promoguts pel Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB), per la Conselleria de Treball i Formació i per altres entitats o organismes locals, autonòmics o estatals amb competències en matèria de formació ocupacional.

Els cursos de les següents àrees: jurídicoadministrativa, qualitat, igualtat de gènere i prevenció de riscos laborals, s'han de valorar sempre, fins a un màxim de 30 hores per cada àrea; els cursos de l'àrea d'aplicacions informàtiques a nivell d'usuari (Word, Excel, Accés, correu electrònic i Internet) s'han de valorar fins a un màxim de 100 hores. La valoració màxima d'aquest apartat és de 0,5 punts.

En tots els casos s'han de valorar una sola vegada les accions formatives relatives a una mateixa qüestió o a un mateix programa, encara que s'hagi repetit la seva participació.

La valoració dels cursos és la següent:

- Cursos amb certificat d'aprofitament: 0,005 punts per cada 10 hores de durada del curs. Si no se n'especifica la durada, s'han de valorar amb 0,0025 punts. Cursos amb certificat d'assistència: 0,003 punts per cada 10 hores de durada del curs. Si no se n'especifica la durada, s'han de valorar amb 0,0015 punts.

Altres accions formatives: S'han de valorar els diplomes o títols oficials, expedits per centres o organismes del mateix caràcter, referits a seminaris, congressos i jornades, relacionats amb funcions de naturalesa o de contingut anàleg als de la plaça convocada: 0,003 punts per cada 10 hores o proporcionalment en el cas de durada inferior a 10 hores. Si no se n'especifica la durada, es valoren amb 0,0015 punts.

4.2. ENTREVISTA CURRICULAR (màxim 2 punts)

L'entrevista curricular consistirà en respondre a qüestions referides a les funcions que ha desenvolupat l'aspirant al llarg de la seva vida professional, a qüestions referides al lloc de treball al que concursa. El dia de l'entrevista l'aspirant ha d'aportar un currículum actualitzat.

5. DATA LÍMIT DE PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES

El termini per presentar la sol·licitud per formar part en aquest procés selectiu és de 5 dies hàbils a comptar des de l'endemà al de la publicació d'aquestes bases en el web municipal i en el tauler municipal. Quan l'últim dia del termini sigui inhàbil, s'ha d'entendre prorrogat al primer dia hàbil següent. Els successius anuncis es publicaran únicament en el tauler d'anuncis de la corporació i en el web de l'Ajuntament (www.calvia.com).

Les sol·licituds s'han de presentar en el Registre General d'aquest Ajuntament o en les dependències i mitjans a què es refereix l'art. 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.



6. INCIDÈNCIES

En tot el que no preveuen aquestes bases s'ha d'estar al que disposa la normativa d'aplicació. Aquesta convocatòria i tots els actes administratius que es derivin de la pròpia convocatòria i de l'actuació de la Comissió Tècnica de Valoració poden ser impugnats en els casos i en la forma establerts per la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques. Així mateix l'Administració pot, si escau, revisar les resolucions del Tribunal, conforme al que preveu la citada Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

Calvià, 4 d'octubre de 2016

El tinent de batle delegat de Serveis Generals i Seguretat

Andrés Serra Martínez

(Delegació per resolució de Batlia de data 1/12/2015)

