

II Pla Estratègic d'Igualtat de Dones i Homes del Municipi de Calvià 2022 - 2026



Pla de Conciliació
i Corresponsabilitat
de les Illes Balears
2021-2024



Índex

Justificació	2
Marc Normatiu Referencial	5
Àmbit internacional	5
Àmbit comunitari	5
Àmbit estatal	6
Àmbit balear	7
Model participatiu	13
Resum de l'informe de diagnòstic	16
Consideracions finals	20
Resum del desplegament del	22
I Pla Estratègic de Gènere de Calvià 2019-2021	22
Coeducació	23
Protecció social i mercat laboral	24
Temps lliure i qualitat de vida	25
Urbanisme, mobilitat i medi ambient	25
Violència masclista	26
Pla d'Acció:	28
II Pla Estratègic d'Igualtat de Dones i Homes del Municipi de Calvià	28
Principis rectors	28
Finalitats	29
Estructura	29
Pla d'Acció	32
Eix I. Transversalitat de la perspectiva de gènere i disseny de polítiques feministes	32
Eix II. Àmbits d'intervenció per promoure la igualtat de dones i homes en la ciutadania en les diferents àrees d'actuació de l'Ajuntament de Calvià incloses en el present pla	36
Àmbit 1. Coeducació	36
Àmbit 2. Corresponsabilitat i conciliació	40
Àmbit 3. Protecció social i mercat laboral	44
Àmbit 4. Participació ciutadana i salut comunitària	49
Àmbit 5. Urbanisme feminista	54
Eix III. Violència masclista	58
Cronograma	66
Seguiment i avaluació	69

Justificació

El II Pla Estratègic d'Igualtat de Dones i Homes del Municipi de Calvià defineix els compromisos d'actuació en matèria d'igualtat d'oportunitats de dones i homes al municipi de Calvià per al període que va des de l'any 2022 al 2026 i és el resultat d'una feina conjunta, reflexiva i participativa.

Fer anar l'adjectiu «estratègic» suposa una declaració d'intencions, ja que es vol que aquest document sigui un instrument que articuli, per als propers quatre anys, les grans línies d'actuació pel que fa a les polítiques municipals. Neix, per tant, amb el compromís de ser un document aterrible, mesurable, eficaç i eficient.

L'aplicació de la perspectiva feminista a les polítiques municipals afecta el conjunt de la població i, per tant, les polítiques contemporànies no s'entenen sense aquesta dimensió. Les oportunitats de les que gaudeixen dones i homes encara ara no són les mateixes en molts àmbits i les administracions han d'actuar en aquest sentit a partir d'estudis diagnòstics que permetin conèixer l'impacte diferenciat per sexe de les accions dutes a terme.

Més enllà de la consciència i la responsabilitat social que fecunda la voluntat de construir una realitat equitativa per al municipi de Calvià, el II Pla Estratègic d'Igualtat de Dones i Homes té a la base la legislació vigent que s'ancora en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes de l'Estat Espanyol, i en la Llei 11/2016, d'igualtat de dones i homes del Govern Balear.

Pretén, també, reconèixer el Moviment Feminista com l'impulsor primer dels avanços socials en termes d'igualtat d'oportunitats i de tracte de dones i homes.

La mirada universal està en la base del II Pla Estratègic d'Igualtat de Dones i Homes del Municipi de Calvià tot actuant de paraigües que aixopluga l'esquelet del text i que connota cadascun dels seus segments. Es reconeixen, doncs, les diferents opressions que pateixen les dones sabent que es multipliquen entre si, i es pretén traçar un full de ruta que les reverteixi.

La Comissió d'Igualtat, constituïda el dia 12 de novembre de l'any 2021, serà l'òrgan encarregat de fer el seguiment i avaluació del II Pla Estratègic d'Igualtat de Dones i Homes del Municipi de Calvià.

El II Pla Estratègic d'Igualtat de Dones i Homes del Municipi de Calvià neix gràcies a la concurrència de la ciutadania que ha participat activament en tot el procés de disseny i elaboració del present document. En la fase de diagnòstic, hi ha deixat sentir la seva veu a través de l'enquesta a la població. En la fase de disseny del Pla d'Acció, ha estat representada per l'Equip Transversal de Treball, constituït al mes de gener de l'any 2022, que s'ha reunit un total de cinc cops per tal de redactar les propostes.

El personal tècnic de l'Ajuntament de Calvià també ha tingut una participació activa en el procés de disseny del Pla, tal com s'explicarà en l'apartat corresponent al model participatiu.

Les seves aportacions han estat fonamentals per aconseguir un document viable i realista que doni resposta a les necessitats del territori.

Pel que fa als antecedents, cal establir que el II Pla Estratègic d'Igualtat de Dones i Homes del Municipi de Calvià no seria una realitat sense els textos i accions que l'han precedit, com ara:

Any 2016: creació de la Secció d'Igualtat de l'Ajuntament de Calvià

Any 2017: naixement de la Mesa d'Atenció a les Dones en situació de prostitució de Calvià

Any 2018: creació de la Mesa contra la Violència Masclista.

Any 2018: la Secció d'Igualtat passa a ser el Servei d'Igualtat amb pressupost propi.

Any 2019: aprovació del I Pla d'Igualtat (PIO) de l'Ajuntament de Calvià 2019-2023.

Any 2019: aprovació del I Pla Estratègic d'Igualtat de Gènere de Calvià 2019-2021.

El II Pla Estratègic d'Igualtat de Dones i Homes del Municipi de Calvià estableix com a eixos de treball:

Eix I: Transversalitat de la perspectiva de gènere i disseny de polítiques feministes.

Eix II: Àmbits d'intervenció per promoure la igualtat de dones i homes en la ciutadania en les diferents àrees d'actuació de l'Ajuntament de Calvià: coeducació, corresponsabilitat i conciliació, protecció social i mercat laboral, participació ciutadana i salut comunitària, urbanisme feminista.

Eix III: Violència masclista.

En relació al pla anterior veiem com hi ha una evolució, atesa la realitat canviant del municipi:

2019-2021	2022-2026
<p>Eix I: Coeducació</p> <p>Eix II: Protecció Social i mercat de treball</p> <p>Eix III: Temps lliure i qualitat de vida</p> <p>Eix IV: Urbanisme, mobilitat i medi ambient</p> <p>Eix V: Violència masclista</p>	<p>Eix I: Transversalitat de la perspectiva de gènere i disseny de polítiques feministes</p> <p>Eix II: Àmbits d'intervenció per promoure la igualtat de dones i homes en la ciutadania en les diferents àrees d'actuació de l'Ajuntament de Calvià: coeducació, Corresponsabilitat i conciliació, protecció social i mercat laboral, participació ciutadana i salut comunitària, urbanisme feminista</p> <p>Eix III: Violència masclista</p>

En tot cas, el II Pla Estratègic d'Igualtat de Dones i Homes del Municipi de Calvià és una eina de treball operativa i mesurable, un mitjà per a la ciutadania calvianera i per a l'administració

municipal amb vocació de provocar canvis socials i estructurals en matèria d'igualtat d'oportunitats de dones i homes i en la prevenció i l'erradicació de la violència masclista mitjançant la definició dels 13 objectius principals que es tradueixen en un total de 81 actuacions i que van acompanyades de 163 indicadors que en garanteixen el seguiment i avaluació.

Marc Normatiu Referencial

Àmbit internacional

La igualtat entre dones i homes és un principi jurídic universal reconegut en diversos textos internacionals sobre drets humans:

La Carta de les Nacions Unides, signada el 26 de juny de 1945 a San Francisco.

La Declaració Universal de Drets Humans, aprovada i proclamada per l'Assemblea General de Nacions Unides el 10 de desembre de 1948. En l'article 2.1, diu: «Tota persona té tots els drets i llibertats proclamats en aquesta Declaració, sense distinció de raça, color, sexe, idioma, religió, opinió política o de qualsevol altra índole, origen nacional o social, posició econòmica, naixement o qualsevol altra condició».

Declaració de l'Assemblea General de les Nacions Unides sobre l'eliminació de la Discriminació contra la Dona (1967).

I Conferència Mundial sobre la Condició Jurídica i Social de la Dona (Mèxic, 1975).

Convenció sobre l'Eliminació de totes les formes de Discriminació contra la Dona, aprovada per l'Assemblea General de l'ONU el 1979.

II Conferència Mundial sobre la Condició Jurídica i Social de la Dona (Copenhagen, 1980).

III Conferència Internacional sobre la Condició Jurídica i Social de la Dona (Nairobi, 1985).

Conferència de Viena de Nacions Unides 1993 que estableix que els drets de les dones formen part inalienable, integral i indivisible dels drets humans universals.

IV Conferència Mundial sobre les Dones (Beijing, 1995). Punt d'inflexió en l'agenda internacional pel que fa a polítiques de dones. La Declaració de Beijing i la seva Plataforma d'Acció, aprovada per unanimitat pels 189 països, és una agenda per a l'empoderament de les dones i es considera el document de política global clau en la matèria. Hi apareix el concepte «mainstreaming» o transversalitat de gènere com una nova manera d'analitzar la realitat.

Àmbit comunitari

La Convenció Europea de Drets Humans, adoptada pel Consell d'Europa l'any 1950, institueix el Tribunal Europeu de Drets Humans.

Carta Social Europea aprovada l'any 1961.

Directiva 92/85/CEE del 19 d'octubre de l'any 1992 per a l'aplicació de mesures de millora de la seguretat i la salut de la treballadora embarassada o en període de lactància.

Carta Social Europea de l'any 1996, en substitució de la del 1961, prohibeix la discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe, ofereix una protecció especial en cas d'embaràs i maternitat i dedica un article al dret de la dignitat en el treball.

Ratificació per part d'Espanya (1983) de la Convenció sobre l'Eliminació de totes les formes de Discriminació contra la Dona (CEDAW), aprovada per l'Assemblea General de les Nacions Unides el desembre del 1979.

Tractat d'Amsterdam (1999), en el qual es contextualitzen les discriminacions indirectes persistents. Legítima les accions positives. La igualtat d'oportunitats i de tracte de dones i homes es consolida formalment com a principi fonamental de la Unió Europea i es configura com a principi jurídic transversal.

Carta de Drets Fonamentals de la Unió Europea de l'any 2000. Consagra la igualtat de dones i homes en tots els àmbits.

Tractat de Niça (2001).

Directiva 2006/54/CEE, de 5 de juliol, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte entre homes i dones en assumptes de treball i ocupació. Prohibeix les discriminacions, directes i indirectes, entre homes i dones pel que fa a les condicions de contractació, acomiadament, formació i promoció professional i afiliació a les organitzacions de persones treballadores o empresàries.

Tractat de funcionament de la Unió Europea (TFUE). Prohibeix la discriminació per raó de sexe en matèria de remuneració per a un mateix treball o un treball d'igual valor. Aquest principi també s'aplica als sistemes de classificació professional utilitzats per a la determinació de remuneracions.

Conveni del Consell d'Europa sobre la prevenció i lluita contra la violència contra les dones (Conveni d'Istanbul), signat l'any 2011 i obert per a la ratificació per part de cada Estat. Representa el primer instrument de caràcter vinculant en l'àmbit europeu en matèria de violència masclista i la reconeix com una violació dels drets humans.

Àmbit estatal

Constitució Espanyola. Propugna la igualtat com a valor superior de l'ordenament jurídic espanyol. Proclama el dret a la igualtat i fa una prohibició expressa a la discriminació per raó de sexe. L'article 9.2 estableix l'obligació dels poder públics de promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de la persona i dels grups en els quals s'integra siguin reals i efectives.

Llei 39/1999, de 5 de novembre, per promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores.

Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. Té per objectiu establir el marc normatiu, institucional i de polítiques públiques per garantir el dret a la igualtat de les dones i els homes.

Article 3 de la Llei 9/2009, de 6 d'octubre, d'ampliació de la durada del permís de paternitat en els casos de naixement, adopció o acollida, que suprimeix la disposició transitòria novena de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març.

Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.

Llei Orgànica 2/2010, de 3 de març, de salut sexual i reproductiva i de la interrupció voluntària de l'embaràs.

Ratificació del Conveni d'Istanbul l'any 2014.

Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en el treball i l'ocupació.

Document refós de mesures del Pacte d'Estat en matèria de Violència de Gènere (Congrés i Senat), maig 2019.

Reial decret llei 12/2020, de 31 de març, de mesures urgents en matèria de protecció i assistència a les víctimes de violència de gènere.

Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes.

Llei Orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la Infància i l'Adolescència davant la violència, que reconeix, entre d'altres, la violència vicària.

Àmbit balear

Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, de reforma de l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears, que en diferents articles parla sobre l'obligació de les administracions públiques de vetllar perquè les dones i els homes puguin participar plenament en la vida laboral, personal i familiar sense discriminacions de cap tipus i igualtat de condicions.

Llei 11/2016, d'igualtat de dones i homes, que estableix i regula els mecanismes i dispositius adreçats a promoure i garantir la igualtat d'oportunitats i la no discriminació per raó de sexe en qualsevol dels àmbits, etapes i circumstàncies de la vida. Segons aquesta llei, les administracions de les Illes Balears han d'incorporar la perspectiva de gènere en totes les seves polítiques, tant en l'anàlisi com en la planificació i el disseny per a l'execució, tenint en compte la manera en què afecten dones i homes.

Llei 8/2018, de 31 de juliol, de suport a les famílies.

Llei 9/2019, de 19 de febrer, de l'atenció i drets de la infància i l'adolescència de les Illes Balears.

Marc conceptual referencial

Androcentrisme en el llenguatge. Consisteix en un punt de vista orientat pel conjunt de valors dominants en el patriarcat, és a dir, una percepció centrada i basada en normes masculines, prenent l'home com a mesura de totes les coses i considerant la dona com una desviació de la norma. Es materialitza fent anar el masculí com a pretès genèric.

Assetjament sexual. Qualsevol comportament, verbal o físic, de naturalesa sexual que tingui el propòsit o produeixi l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, en particular quan es crea un entorn intimidatori, degradant o ofensiu. Art 7 LO 3/2007

Assetjament per raó de sexe. Qualsevol comportament fet en funció del sexe d'una persona, amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat i de crear un entorn intimidatori, degradant o ofensiu. Art 7 LO 3/2007

Bretxa salarial. Diferència salarial entre dones i homes resultant del càlcul de la mitjana i la mediana en el total de les seves retribucions expressat percentualment.

Coeducació. Paradigma conceptual que promou la igualtat de l'alumnat fonamentant-la en el respecte i en el reconeixement de les potencialitats i individualitats de les al·lotes i al·lots, independentment del seu sexe o orientació sexual, per potenciar-ne la igualtat real d'oportunitats, la llibertat i la solidaritat. Suposa educar tenint en compte les diferències entre nins i nines i les desigualtats que els estereotips i rols, establerts culturalment segons el sexe, provoquen diferenciadament en cadascun d'aquests col·lectius. Pretén eliminar l'androcentrisme i la desaparició dels gèneres en funció del sexe.

Conciliació de la vida personal, familiar i professional. Possibilitat d'una persona de compatibilitzar els temps, interessos, obligacions i necessitats dels àmbits personal, familiar i professional i poder desenvolupar-se de la mateixa manera en tots els aspectes.

Corresponsabilitat. Distribució equilibrada, en el si de la llar, de les tasques domèstiques, de la cura de persones dependents, dels espais educatius i de feina, que permeti al seus membres el desenvolupament d'opcions i interessos lliurement i plena, i que contribueixi a assolir la igualtat efectiva de dones i homes.

Dades desagregades per sexe. Recollida, sistematització i tractament de dades i informació estadística per sexe, per tal de fer possible una anàlisi comparativa de com afecten les mesures de manera diferenciada.

Discriminació directa per raó de sexe. Discriminació que es produeix quan una disposició, un criteri o una pràctica exclou explícitament una persona per raó de sexe. En aquest tipus de discriminació podem trobar la discriminació per embaràs o maternitat, que inclou qualsevol tracte desfavorable a les dones relacionat amb l'embaràs o la maternitat. Art 6 LO 3/2007

Discriminació indirecta per raó de sexe. Discriminació que es produeix quan una disposició, un criteri o una pràctica de caràcter aparentment imparcial exclou implícitament un treballador o treballadora per raó de sexe. Art 6 LO 3/2007

Divisió sexual del treball. Repartiment social de les tasques en funció del sexe, segons el qual històricament s'assignen a les dones les tasques reproductives i als homes les productives.

Doble jornada. Suma de la jornada laboral remunerada i una jornada posterior dedicada principalment a les tasques de la llar i a la cura de persones dependents de manera no remunerada.

Doble presència. Presència d'una dona al lloc de treball on fa la tasca d'assalariada mentre s'ocupa també de la major part del treball reproductiu i la seva organització amb repercussió integral en la salut.

Estereotips de gènere. Conjunt d'idees simples, prèvies i irracionals que s'atribueixen a les persones en funció del seu sexe, i que prescriuen característiques definitòries sobre la seva manera de ser i de comportar-se (paper social), d'acord amb la prescripció del sistema de gènere, com a mecanisme activador de la ideologia patriarcal.

Feminisme. Teoria política i moviment social que denuncia la desigualtat social entre els sexes i exigeix canvis polítics i socials en els àmbits relacionals per tal que les dones puguin desenvolupar-se plenament i lliure en la societat.

Gènere. Concepte que fa referència a les diferències, socialment construïdes, assignades a dones i homes de manera diferenciada, que han estat apreses, canvien amb el temps i presenten grans variacions, tant entre diverses cultures com dins d'una mateixa cultura. Normalment té associat un encàrrec social que organitza la realitat.

Igualtat formal. Es coneix com la igualtat davant la llei i parteix de la convicció que els éssers humans són iguals, tenen els mateixos drets i són lliures. Es correspon amb l'article 14 de la Constitució espanyola: «Els espanyols són iguals davant la llei, sense que pugui prevaler cap discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social».

Igualtat entre sexes. Possibilitat que dones i homes puguin desenvolupar-se en igualtat de condicions. Drets

Igualtat d'oportunitats. Principi informador d'ordenament jurídic, aplicable en l'àmbit laboral privat i públic, pel qual es considera que no pot existir una justícia real si no es donen mecanismes socials que garanteixin les mateixes oportunitats a totes les persones, posant el focus en l'equitat salarial i de gènere.

Igualtat real. Existeix quan es produeix una igualtat efectiva que canvia els costums i les estructures de desigualtat que hi ha entre dones i homes.

Igualtat de tracte. La igualtat de tracte entre dones i homes suposa l'absència de qualsevol discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe. Art 3 LO 3/2007

Indicador de gènere. Mesura, nombre, fet, opinió o percepció que mostra la situació específica de les dones, dels homes, així com els canvis que es produeixen en els dos grups a través del temps. L'indicador de gènere és una representació d'un fenomen determinat que mostra

totalment o parcial una realitat i que té la funció de fer visibles els canvis socials en termes de relacions de gènere al llarg del temps.

Informe d'impacte de gènere. Document administratiu que acompanya els projectes de normes, ordenances i reglaments municipals, així com plans, programes i projectes, amb l'objectiu d'argumentar i analitzar, mitjançant dades objectives, quins en són els efectes, de manera diferenciada, en la vida de dones i homes. Permeten conèixer si les normes, plans i projectes desenvolupats contribueixen a la igualtat efectiva de dones i homes.

Masclisme. Conjunt d'actituds i comportaments que atribueixen superioritat a l'home i que rebaixen la dignitat de les dones per raó de sexe i sense cap altra justificació.

Mainstreaming o transversalitat de gènere. Implica la incorporació de la perspectiva de gènere a tots els instruments i intervencions, en tots els àmbits i nivells, amb l'objecte de generar condicions que garanteixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i l'absència d'un tracte discriminatori.

Mesures d'acció positiva. L'article 11 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, estableix que «amb la finalitat de fer efectiu el dret constitucional de la igualtat, els poders públics han d'adoptar mesures específiques a favor de les dones per corregir situacions patents de desigualtat de fet respecte als homes. Aquestes mesures, que s'han d'aplicar mentre subsisteixin aquestes situacions, han de ser raonables i proporcionades en relació amb l'objectiu perseguit en cada cas».

Perspectiva feminista. Consideració de les diferències socioculturals entre les dones i els homes en una activitat o àmbit per a l'anàlisi, la planificació, el disseny i l'execució de polítiques que tenen en compte les diverses actuacions, situacions i necessitats que afecten les dones. En definitiva, la perspectiva de gènere permet visualitzar dones i homes en la seva dimensió biològica, psicològica, històrica, social i cultural, a fi de trobar línies d'acció per a la solució de desigualtats.

Polítiques d'igualtat. Polítiques que incorporen la perspectiva feminista en la planificació, el desenvolupament i l'avaluació de les decisions. Transversalitzen la igualtat en la implementació de tota l'acció política.

Pla d'igualtat. L'article 46 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, defineix els plans com un conjunt ordenat de mesures, adoptades després de dur a terme una diagnosi de situació, amb l'objectiu d'eliminar els desequilibris i les desigualtats existents entre dones i homes dins de l'empresa, i d'introduir la perspectiva de gènere en els processos de gestió de persones.

Pla estratègic d'igualtat de dones i homes. Un pla és una estratègia institucional destinada a assolir la igualtat real entre homes i dones en els diferents àmbits de la societat, eliminant estereotips, actituds i obstacles que dificulten a les dones accedir als diferents escenaris que conformen la nostra societat en igualtat. El pla es desenvolupa a llarg termini i requereix la definició d'uns eixos concrets que en permetin el desenvolupament i es concretin en objectius específics traduïts en accions determinades, que seran totes les mesures que han de permetre facilitar la igualtat en el territori on es desenvolupa.

Representació equilibrada. Presència de dones i homes als diferents àmbits de la societat, sense que hi hagi cap privilegi o discriminació. Aquest equilibri consisteix en el fet que els dos sexes siguin representats per un percentatge no inferior al 40 % i no superior al 60 %.

Segregació horitzontal. Concentració en determinades ocupacions que, en el cas de les dones, generalment es caracteritzen per una remuneració, un reconeixement i un valor social inferiors.

Segregació vertical. Concentració en determinats llocs de treball que, en el cas de les dones, generalment es caracteritzen per ser els de responsabilitat més baixa i menys remuneració.

Sexe. Característiques biològiques que defineixen un ésser humà com a dona o com a home. Depèn de la càrrega cromosòmica, de la genitalitat i de la càrrega hormonal.

Sexisme en el llenguatge. Utilització de la llengua caracteritzada pel menyspreu i la desvalorització del que són o fan les dones. És una actitud derivada de la supremacia masculina i es basa en totes les creences que la suporten i la legitimen.

Sostre de vidre. Barrera invisible que dificulta o obstaculitza l'accés de les dones als nivells més alts de poder, de decisió o de responsabilitat d'una empresa, de manera que les seves carreres professionals queden estancades en les categories o els nivells organitzatius més baixos com a conseqüència dels prejudicis sobre la seva capacitat professional.

Terra enganxós. Fa referència a les circumstàncies originades per les responsabilitats i càrregues familiars que mantenen moltes dones atrapades en la base de la piràmide econòmica. Aquestes circumstàncies imposen a les dones una «adhesivitat» a les responsabilitats i càrregues afectives i emocionals que en l'àmbit domèstic acaben per recaure sobre elles, les atrapen i en dificulten, alenteixen o impedeixen la sortida i realització personal lluny de l'àmbit familiar.

Transversalitat del principi d'igualtat de tracte entre dones i homes. El principi d'igualtat de tracte i oportunitats de dones i homes informa, amb caràcter transversal, l'actuació de tots els poders públics. Les administracions públiques l'han d'integrar en l'adopció i execució de les seves disposicions normatives, en la definició i pressupost de polítiques públiques en tots els àmbits i en el desenvolupament conjunt de totes les activitats. Art 15 LO 3/2007

Treball productiu. Conjunt d'activitats remunerades que produeixen bens i serveis a l'economia mercantil i formal però també a la submergida i informal.

Treball reproductiu. Conjunt d'activitats no remunerades relacionades amb la feina domèstica i la d'atenció i cura de persones dependents en el si de la família.

Violència masclista. És la violència que s'exerceix sobre les dones pel fet mateix de ser dones, com a manifestació de la discriminació, la situació de desigualtat i les relacions de poder dels homes sobre aquestes. Comprèn qualsevol acte de violència per raó de sexe que tenguin com a conseqüència, o que pugui tenir com a conseqüència, un perjudici o sofriment en la salut física, sexual o psicològica, i inclou les amenaces d'aquests actes, la coerció i les privacions arbitràries de la seva llibertat, tant si es produeixen en la vida pública com en la privada. També es

consideren víctimes les filles i fills de la mare víctima de violència. Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

Model participatiu

El II Pla Estratègic d'Igualtat d'Oportunitats del Municipi de Calvià 2022-2026 neix amb la voluntat de ser un procés transparent i participatiu, ja que la idea motor del Servei d'Igualtat i, per extensió, de l'Ajuntament és que les polítiques públiques han d'escoltar la veu de la ciutadania i no constituir un compendi de normes dictades des de dalt a baix. La població és titular de dret dels plans de convivència i gestió del municipi, tal com s'espera d'un estat democràtic.

Per assegurar la participació de la ciutadania, s'ha actuat en dos moments crucials: el procés de diagnosi, per una banda, i el disseny de les actuacions que conformen el Pla d'Acció, per una altra.

D'aquesta manera, per tal de dur a terme la diagnosi, a banda d'analitzar les dades quantitatives, extretes de fonts oficials, i les qualitatives, provinents de documents facilitats pel personal tècnic i diferents estudis diagnòstics promoguts pel consistori, es va fer una enquesta a la població que ha permès conèixer les percepcions de la ciutadania. L'eina, que es pot consultar en l'annex IV d'aquest Pla, titulat «Diagnòstic d'igualtat de dones i homes del Municipi de Calvià», incloïa un total de 48 preguntes majoritàriament amb respostes pautades i d'altres obertes, a través de les quals les calvianeres i els calvianers van poder expressar les seves opinions, així com fer les seves aportacions pel que fa al rumb que creuen que han de tenir les polítiques públiques per als quatre propers anys.

D'altra banda, el personal tècnic també ha tingut veu a través d'entrevistes semiestructurades a nou persones clau i amb una enquesta estructurada que han respost voluntàriament a demanda de les persones clau. El personal tècnic són les persones que viuen d'una manera més directa la implantació de les polítiques públiques i, en moltes ocasions, estan en contacte estret amb la ciutadania i, per tant, tenen una visió molt valuosa a l'hora de fer una anàlisi amb perspectiva de gènere en el territori, ja que coneixen amb més exactitud les necessitats de les dones i la població, per extensió.

En tot cas, totes les eines dissenyades per permetre la participació de la ciutadania en el procés de diagnosi han garantit la confidencialitat de les persones participants.

Aquests aportacions, tant les de la ciutadania com les del personal tècnic, han estat tingudes en compte a l'hora d'establir les àrees de millora que conté cada àmbit d'estudi en el document de diagnosi.

Ja en la fase de disseny del Pla d'Acció, cal pensar en la feina desenvolupada pels dos òrgans de participació creats per tal d'assegurar la participació oberta i la transparència d'aquest viatge: la Comissió d'Igualtat i l'Equip Transversal de Treball.

Comissió d'Igualtat, creada el dia 12 d novembre de l'any 2021, a l'empara de l'article 46 del Reglament orgànic municipal, que estableix la possibilitat de crear comissions de treball per a l'estudi preliminar de temes concrets i amb la finalitat declarada pel ple del consistori de fer un impuls d'accions, el seguiment i avaluació del desenvolupament del I Pla Estratègic i l'elaboració del II Pla Estratègic d'Igualtat.

Tal com es pot llegir en el reglament intern d'aquest òrgan de participació, la Comissió d'Igualtat està constituïda com un òrgan de treball interdisciplinari i un instrument de coordinació entre personal polític i tècnic.

Les seves funcions es concreten en:

Participar activament en l'elaboració i negociació del II Pla Estratègic d'Igualtat de Dones i Homes del Municipi de Calvià 2022-2026.

- Participar activament en l'elaboració del diagnòstic a través dels espais que hi estan destinats, fent aportacions sobre possibles dades a analitzar i informació de context que es consideri necessària.
- Validar els resultats proposats en el diagnòstic sobre el municipi de Calvià en matèria d'igualtat.
- Participar activament en la presa de decisions al voltant de les accions que el Pla ha de contemplar, suggerint si es consideren necessàries noves actuacions o revocant aquelles que no es considerin oportunes.
- Prioritzar les accions en funció de la seva rellevància i impacte en la transformació social cap a la igualtat real de gènere.
- Validar i aprovar el II Pla Municipal d'Igualtat.
- Validar els mecanismes de seguiment i avaluació del pla.

Seguiment de l'aplicació del Pla.

- Promoure accions per conscienciar el personal sobre la importància d'incorporar la igualtat d'oportunitats a la política municipal.
- Verificar la relació de les accions planificades i les accions desenvolupades.
- Verificar el grau de participació del personal en l'elaboració i execució del Pla.
- Verificar la relació entre els mitjans previstos per a la implementació d'una acció i els mitjans realment utilitzats.
- Exercir el control sobre la planificació d'accions.
- Identificar els possibles problemes que puguin sorgir durant el desenvolupament del Pla d'Igualtat, i cercar i suggerir solucions a aquests.
- Formular recomanacions per a un millor desenvolupament del Pla.
- Adaptar les actuacions en funció de les contingències no previstes en el Pla d'Igualtat.
- Aprovar les propostes de l'equip transversal de treball (Subcomissió Tècnica d'Igualtat).

Està composta per un total de 30 persones en representació dels diferents departaments i serveis del consistori, tal com es pot veure en l'annex I, es va reunir un total de cinc cops.

Equip Transversal de Treball, constituït el dia 1 de febrer de l'any 2022 i que és una subcomissió tècnica formada per persones expertes, personal tècnic de l'Ajuntament i representants d'entitats del municipi amb la voluntat d'assolir la transversalitat de la perspectiva de gènere en totes les àrees. El seu paper principal és contribuir activament a l'elaboració, el seguiment, la implementació i l'avaluació del Pla i promoure el seu coneixement.

Es defineixen les funcions en:

- Col·laborar a garantir que el pla tingui una mirada transversal i implementi accions en tots els àmbits de la vida en què es pugui veure afectat des de l'Ajuntament i les Polítiques Públiques.
- Difondre el compromís de l'Ajuntament en la implementació de polítiques públiques amb perspectiva de gènere.
- Col·laborar i facilitar la implementació del Pla.
- Col·laborar en la implementació de polítiques públiques amb perspectiva de gènere.
- Elevar les propostes a la Comissió d'Igualtat per a la seva aprovació.

l està composta per:

Dues persones representants del Servei d'Igualtat

Una persona representant de Gent Gran

Una persona representant de les associacions de veïns

Una persona representant de les AMIPA

Un representant del col·lectiu de persones migrants

Una primera tinenta de batle delegada de Cohesió Social, Igualtat, Comunicació i Policia Local

Una tercera tinenta de batle delegada de Joventut, Participació Ciutadana, Medi Ambient, Transició Ecològica i Memòria Democràtica

Una persona representant de Participació Ciutadana i Joventut

Una persona representant de l'IMEB

Una persona representant de Comunicacions

Una persona representant de Desenvolupament Social, Infància i Gent Gran

Es va reunir en un total de cinc ocasions.

Per finalitzar, cal indicar que tot el procés de disseny del II Pla Estratègic d'Igualtat de Dones i Homes del Municipi de Calvià 2022-2026 ha comptat amb la intervenció d'un equip tècnic especialitzat en l'aplicació de la perspectiva feminista en les polítiques públiques, que va ser contractat a través de licitació pública.

Resum de l'informe de diagnòstic

El disseny del II Pla Estratègic d'Igualtat d'Oportunitats de Dones i Homes del Municipi de Calvià 2022-2026 ve precedit, com no pot ser d'una altra manera, d'un estudi titulat «Diagnòstic d'igualtat de dones i homes del municipi de Calvià», fruit d'un procés de diagnosi participativa.

El període de recerca ha anat des del mes de gener fins al mes d'abril de l'any 2022 i s'ha basat en l'obtenció de dades, eminentment qualitatives, mitjançant diferents tecnologies creades amb aquesta finalitat.

Parlem de diagnosi participativa, ja que la ciutadania, per una banda, i el personal tècnic per l'altra, estan en el centre i han tingut veu a partir de diferents procediments. De fet, les dades provenen de cinc esferes:

1. Dades estadístiques estretes de l'IBESTAT, l'INE, l'EPA i l'Observatori del Treball de les Illes Balears. Han permès centrar la mirada en dades demogràfiques i sociodemogràfiques de gran valor.
2. Revisió documental: la implantació del I Pla Estratègic d'Igualtat de Gènere de Calvià va despertar les ànsies de conèixer la situació real del territori i, per tant, va promoure diferents estudis d'impacte en les àrees abastades. Els documents ens han permès obtenir dades quantitatives i qualitatives a partir de les diagnosis fetes, la majoria de les quals responen a processos participatius, com detallarem en l'apartat de metodologia.
3. Entrevista directa a caps d'àrea dutes a terme durant el mes d'abril de l'any 2022 i que han mostrat els detalls fonamentals de cada departament del consistori.
4. Entrevista estructurada a personal tècnic a través de la qual s'ha pogut enfocar la visió sobre els diferents assumptes tractats.
5. Enquesta a la població confidencial i anònima, amb un total de 437 persones enquestades, i dividida en un total de set àmbits d'investigació corresponents a les àrees de treball que inclou el I Pla Estratègic d'Igualtat de Gènere del Municipi de Calvià 2019-2021.

L'estudi diagnòstic està estructurat al voltant de sis àmbits d'actuació mitjançant els quals s'obté una fotografia de la situació del municipi en relació a la igualtat de dones i homes. Els eixos d'anàlisi han estat escollits atenent la necessitat de focalitzar la mirada en els aspectes fonamentals de la vida política de la ciutadania i la necessitat de conèixer l'impacte de les polítiques desenvolupades pel consistori a partir de la implantació del I Pla Estratègic d'Igualtat de Gènere de Calvià 2019-2021:

- 1r. Coeducació
- 2n. Corresponsabilitat i conciliació
- 3r. Protecció social i mercat de treball

4t. Participació ciutadana i salut comunitària

5è. Urbanisme feminista

6è. Violència masclista

Els resultats finals de la diagnosi han estat:

Àmbit 1. Coeducació

PUNTS FORTS	ÀREA DE MILLORA
<p>Aposta per la coeducació des del Servei d'Igualtat de l'Ajuntament de Calvià.</p> <p>Abundància del treball fet en coeducació des de l'Institut Municipal d'Educació i Biblioteques.</p> <p>Motivació del personal tècnic de l'àrea d'educació pel treball en coeducació.</p> <p>Existència i consolidació de la biblioigualtat.</p> <p>Gran volum d'activitats desenvolupades pel que fa a la coeducació.</p>	<p>Manca d'aplicació de la variable sexe en les eines de recollida de dades.</p> <p>Manca de dades desagregades per sexe en alguns dels estudis i memòries fets, cosa que dificulta les diagnosi diferencials.</p> <p>Manca de competències del personal tècnic en l'aplicació de la perspectiva de gènere en els projectes educatius.</p> <p>Necessari canvi en l'imaginari col·lectiu de la població pel que fa a la coeducació.</p> <p>Baix nivell de coneixement del que és la coeducació per part de la població, que es manifesta en un alt grau de confusió.</p> <p>Manca de coneixement per part de la població sobre els projectes que l'Ajuntament està duent a terme en matèria de coeducació.</p> <p>Desafecció per part de la ciutadania masculina en matèria de coeducació.</p>

Àmbit 2. Corresponsabilitat i conciliació

PUNTS FORTS	ÀREA DE MILLORA
<p>Aprovació de les bases per a la convocatòria de dos llocs de treball temporals (12 mesos prorrogables) d'agent de corresponsabilitat i conciliació.</p> <p>Objectiu d'elaboració del Pla de Corresponsabilitat i Conciliació del municipi de Calvià.</p>	<p>Diferències en la percepció de la ciutadania, segons els sexes, sobre el que suposen les responsabilitats i les tasques invisibles de les cures.</p> <p>Incidència important dels estereotips de gènere patriarcal en els usos del temps per part de la ciutadania.</p> <p>Manca de temps lliure per a les calvianeres.</p>

Àmbit 3. Protecció social i mercat de treball

PUNTS FORTS	ÀREA DE MILLORA
<p>Diversitat d'estudis diagnòstics que apliquen la perspectiva de gènere en la matèria.</p> <p>Voluntat del personal tècnic d'aplicar la perspectiva feminista en els diferents projectes.</p> <p>Dependència econòmica de la població del sector turístic amb tipologies de contractes precaris.</p>	<p>Manca d'aplicació de la variable sexe en les eines de recollida de dades.</p> <p>Manca de dades desagregades per sexe en alguns dels estudis i memòries fetes que dificulten les diagnosis diferencials.</p> <p>Manca de competències del personal tècnic en l'aplicació de la perspectiva de gènere en els projectes educatius.</p> <p>Manca d'eines i procediments destinats al personal tècnic per a l'aplicació de la perspectiva de gènere en totes les actuacions.</p> <p>Necessari canvi en l'imaginari col·lectiu de la població pel que fa als estereotips de gènere en el mercat laboral.</p> <p>Manca de coneixement per part de la població sobre els projectes que l'Ajuntament duu a terme en matèria de protecció social i mercat laboral.</p> <p>Dificultats de la població per accedir als serveis socials comunitaris.</p> <p>Sentiment de soledat que reporten les calvianeres.</p> <p>Situació d'alguns col·lectius, com ara les famílies monomarentals i les persones cuidadores.</p>

Àmbit 4. Participació ciutadana i salut comunitària

PUNTS FORTS	ÀREA DE MILLORA
<p>Anàlisi exhaustiva de la realitat calvianera a través de diferents estudis diagnòstics, com l'EAS i l'incipient estudi sobre xarxes socials, entre d'altres, que aporten dades fonamentals per al disseny de les accions polítiques.</p> <p>Diferents projectes en marxa a partir d'aquestes diagnosis participatives.</p> <p>Intent d'aplicació de la perspectiva feminista en tots els projectes comunitaris en marxa.</p> <p>Participació equilibrada de dones i homes en les diferents propostes liderades pel consistori.</p> <p>Aparició d'associacions amb caràcter marcadament feminista.</p>	<p>Manca de participació de les dones en l'organització i gestió de les activitats i propostes comunitàries.</p> <p>Necessitat de sistematitzar la inclusió de la variable sexe en les eines de recollida de dades per tal de conèixer l'impacte diferenciat en dones i homes de les diferents propostes dutes a terme.</p> <p>Augment de les competències del personal tècnic per a l'aplicació de la perspectiva feminista als diferents projectes.</p> <p>Creació d'eines que assegurin l'aplicació de la perspectiva feminista als diferents projectes.</p> <p>Major percepció, per part de les dones, d'empitjorament de la salut física i psicològica després dels diferents confinaments per pandèmia mundial per Covid 19.</p>

Àmbit 5. Urbanisme feminista

PUNTS FORTS	ÀREA DE MILLORA
<p>Abundància d'estudis diagnòstics participatius que apliquen la perspectiva feminista en matèria d'urbanisme.</p> <p>Estudi d'impacte de gènere en el PGOU de Calvià.</p> <p>Motivació per part del personal tècnic per a l'aplicació de la perspectiva feminista en els projectes urbanístics.</p> <p>Existència de centrificacions quotidianes als diferents nuclis.</p>	<p>Poca relació entre les diferents centralitats quotidianes.</p> <p>Manca d'inclusió de la variable sexe en les eines de recollida de dades d'alguns estudis.</p> <p>Manca de dades desagregades per sexe d'alguns dels estudis fets en matèria d'urbanisme.</p> <p>Manca de capacitació del personal tècnic de l'Àrea d'Urbanisme per a l'aplicació de la perspectiva de gènere en els projectes urbanístics.</p> <p>Poca adequació del transport públic a les necessitats de la població, que afecta de manera especial les dones.</p> <p>Baixa utilització del transport públic per part de la ciutadania.</p> <p>Deficiències en alguns carrers que dificulten l'accessibilitat de la població que va amb carretons o cadires de rodes.</p>

Àmbit 6. Violència masclista

PUNTS FORTS	ÀREA DE MILLORA
<p>Motivació de l'Ajuntament de Calvià de treballar per a l'erradicació de la violència masclista.</p> <p>Existència d'entitats i organismes implicats en el treball per a l'erradicació de la violència masclista.</p> <p>Treball coordinat en matèria de violència contra les dones per part de les institucions implicades i entitats especialitzades.</p> <p>Declaració institucional pel que fa al posicionament davant la prostitució com a violència contra les dones.</p>	<p>Tipus de turisme d'oci nocturn i de borratxera que augmenta la violència contra les dones.</p> <p>Major capacitació del personal encarregat de la intervenció amb dones en situació de violència masclista.</p> <p>Major claredat expositiva de les dades anuals pel que fa a intervenció en matèria de violència masclista al municipi de Calvià.</p> <p>Millora del coneixement de la població pel que fa als recursos per treballar per a l'erradicació de la violència masclista.</p>

Consideracions finals

El primer que cal destacar és la implicació manifesta dels diferents departaments de l'Ajuntament de Calvià amb el principi d'igualtat d'oportunitats de dones i homes. La feina duta a terme pel Servei d'Igualtat per tal de transversalitzar la perspectiva de gènere en totes les regidories del consistori té, com a resultat, una motivació que es materialitza en la quantitat d'estudis diagnòstics amb impacte de gènere promoguts per les diferents àrees.

La implicació dels diferents departaments en els mateixos projectes dissenyats per a l'aplicació de la perspectiva de gènere genera una xarxa multidisciplinària que proporciona una mirada calidoscòpica i rica.

La resposta a la responsabilitat civil que assumeix el consistori calvianer pel que fa a al principi d'igualtat d'oportunitats de dones i homes necessita, en l'actualitat, d'eines i recursos que facin possible l'aplicació de la perspectiva feminista als diferents projectes i, per tant, cal apostar per desagregar les dades per sexe de manera que es pugui conèixer de quina manera diferenciada estan impactant les diferents mesures en dones i homes.

La capacitació del personal tècnic de les diferents àrees de l'Ajuntament de Calvià en l'aplicació de la perspectiva feminista en els projectes també sorgeix com a necessitat que cal abordar per tal de poder fer realitat les polítiques dissenyades i la tasca d'anàlisi duta a terme.

Un altre repte de futur i una necessitat del present rau a treballar vers la modificació en l'imaginari col·lectiu que, a hores d'ara, sembla poc sensible a la igualtat d'oportunitats de dones i homes i amb una tolerància alta davant la violència masclista.

En general totes les iniciatives dissenyades pels diferents departaments i a l'empara del Servei d'Igualtat són molt ben considerats pel personal tècnic i poc conegudes per la ciutadania, el que genera una distància que cal disminuir si es vol que els projectes aterrin i apel·lin a la ciutadania. El treball amb homes serà fonamental, atesa la poca resposta dels calvianers davant els processos participatius vinculats a la igualtat d'oportunitats de dones i homes.

A més, caldrà atendre a la confusió de la ciutadania del municipi en temàtiques o conceptes com la coeducació, la violència masclista, entre d'altres, que s'endevina de les dades obtingudes per l'Enquesta a la ciutadania. La formació i la sensibilització a la població del municipi de Calvià en totes les temàtiques que abasta la igualtat d'oportunitats de dones i homes demanen pas en l'agenda del consistori de manera contundent davant respostes, per part de calvianeres i calvianers, connotades pels estereotips de gènere patriarcal que releguen les dones, per exemple, a les tasques de cures, feines poc remunerades i precàries, més difícil accés a la vida comunitària i manca de temps personal, entre d'altres.

Les dones, a Calvià, es mostren més crítiques pel que fa als serveis que el consistori posa a disposició de la ciutadania, qüestió que mereix una reflexió, ja que són les que més en depenen.

El model econòmic principal a Calvià, centrat en un tipus de turisme molt específic amb gran impacte en l'oci nocturn, dificulta la vida de les calvianeres pel que fa a la seguretat i, també,

en els models de llocs de feina als quals poden aspirar, caracteritzats per una gran precarietat i sous baixos. L'elevat preu de l'habitatge, provocat per tractar-se d'una zona altament turística, augmenta el risc d'exclusió de la ciutadania i, de manera especial, de les ciutadanes que han d'afrontar aquest fet amb menys recursos econòmics. Val a dir que les situacions de risc s'han vist agreujades i multiplicades per l'impacte en l'economia calvianera de la pandèmia mundial per Covid-19. Les ciutadanes també han reportat major sentiment de soledat i empitjorament de la seva salut.

Altres temes que caldrà abordar en la nova etapa que marca el II Pla Estratègic d'Igualtat de Dones i Homes del Municipi de Calvià és, per exemple, la manca de participació de les calvianeres en la gestió de les activitats comunitàries, tot i que cal celebrar el naixement de l'Associació Feminista de Calvià. D'altra banda, també la millora de les connexions en el transport públic esdevé urgent, atesa la percepció de la ciutadania i el fort impacte que té en la vida de les calvianeres en un territori altament disseminat i d'una orografia complicada.

Amb tot, sembla que comença ara un període en el qual cal recomanar la consolidació dels abundants projectes amb perspectiva feminista endegats en els dos anys d'implantació del I Pla Estratègic d'Igualtat de Gènere de Calvià sota l'empara del Servei d'Igualtat de l'Ajuntament de Calvià, oferir formació al personal tècnic que els ha de fer realitat, millorar les eines de recollida de dades de manera que puguin proporcionar-les desagregades per sexe. Cal recordar que si no es recullen les dades desagregades per sexe no es pot conèixer l'impacte que tenen les polítiques municipals de manera diferenciada sobre les dones i els homes i, per tant, no es poden conèixer les necessitats específiques de cada col·lectiu i actuar-hi en conseqüència. No se'ns escapa el fet que, quan no es coneix l'impacte de les accions de manera diferenciada per sexes, les polítiques són uniformitzadores, perquè són dissenyades a partir de idees androcèntriques, que no tenen en compte les necessitats especials de les dones, les quals acaben sent invisibilitzades.

Cal, finalment, incidir en la ciutadania tant pel que fa a la comunicació dels diferents projectes implementats com en el treball de sensibilització i formació en el principi d'igualtat d'oportunitats de dones i homes.

Resum del desplegament del I Pla Estratègic de Gènere de Calvià 2019-2021

L'avaluació del I Pla Estratègic de Gènere de Calvià es va dur a terme entre els mesos de novembre i desembre de l'any 2021. Per fer-la, es van tenir en compte diferents tècniques de recollida de dades, tant qualitatives com quantitatives, amb l'objectiu de poder disposar de la manera més exhaustiva i completa possible d'informació relativa a la situació de Calvià en matèria d'igualtat d'oportunitats des d'una perspectiva de feminista.

Es van tenir en compte, també, les percepcions expressades per diferents persones clau de l'Ajuntament, amb l'objectiu d'incorporar i entendre com s'han vist d'implicats en el Pla d'Acció del Pla d'Igualtat Municipal, quin és el context que ha acompanyat als diferents departaments durant la vigència del pla i quines accions han pogut realitzar i quines no.

De igual manera, el procés d'avaluació es va dur a terme en col·laboració amb una Comissió de Seguiment, que es va constituir al setembre de 2021. La Comissió de Seguiment és el conjunt de personal de l'Ajuntament que s'ha encarregat de fer el seguiment de les accions realitzades i no realitzades a cada departament. A més a més, ha participat activament en l'elaboració de l'avaluació al llarg de tot el procés fent-los consultes puntuals.

En tot cas, El dia 13 de març del 2020 entrava en vigor a Espanya l'estat d'alarma davant l'emergència sanitària provocada a escala mundial per la Covid-19. Es tancaven els centres escolars, les universitats, els centres formatius de tota mena, així com tots els comerços que no fossin essencials. La població quedava confinada a casa i es demanava el teletreball allà on fos possible, i que només els centres de treball considerats essencials restessin oberts. Començava una nova era marcada per la pandèmia i de la qual es desconeixia l'abast. Milers de treballadores i treballadors van entrar en els ERTO i els llocs de treball van tancar les portes.

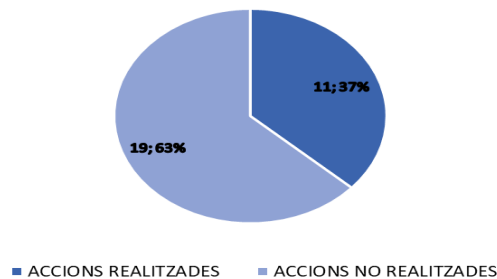
La crisi sanitària ha afectat de manera significativa la implantació del I Pla Estratègic de Gènere de Calvià, ja que ha impossibilitat la posada en marxa de moltes actuacions previstes en el document. D'altra banda, i tal com ha expressat el personal tècnic de l'Ajuntament, l'aïllament a conseqüència dels diferents confinaments decretats per l'Estat per fer front a l'emergència mundial, ha provocat una involució en la percepció del que és ser dona i home i el seu encàrrec social, en l'imaginari col·lectiu, que demana una revisió de les polítiques municipals a desenvolupar en els propers quatre anys.

Cal pensar, d'altra banda, que en el moment de fer la revisió del I Pla Estratègic s'estaven duent a terme diferents diagnòstics com l'Estudi sobre els coneixements i percepcions sobre l'educació afectiva i asexual i de prevenció de les violències masclistes al municipi de Calvià (EAS), la revisió del PGOU en matèria d'impacte de gènere, o l'estudi d'impacte de les xarxes socials en les relacions interpersonals d'adolescents i joves de Calvià, entre d'altres, que consoliden la intenció cabdal del I Pla estratègic de conèixer l'estat de la qüestió pel que fa a la situació de les dones en els diferents àmbits d'estudi per tal de poder dissenyar polítiques feministes reals i necessàries.

Una mica més avançat el procés de disseny del II Pla Estratègic d'Igualtat de Dones i Homes del Municipi de Calvià, creiem que l'avaluació feta del I Pla continua sent vigent i que pot aportar informacions fonamentals a l'hora de dissenyar les actuacions que han de conformar el Pla d'Acció del nou projecte polític.

Es reproduïxen, de manera literal, les consideracions finals del document Avaluació I Pla Municipal d'Igualtat de Gènere de Calvià 2019-2021 elaborat per Ingeniería Social S.A.L., en el qual podem trobar les gràfiques de les accions previstes, realitzades i no realitzades, de cada eix i una petita avaluació de cada apartat. Per determinar si les accions en què tenen cabuda més d'un departament s'han fet o no s'ha comptat, dins de cada acció, qui l'ha fet, es consideren com a fetes les que tinguin un 50 % dels departaments o més amb l'acció feta.

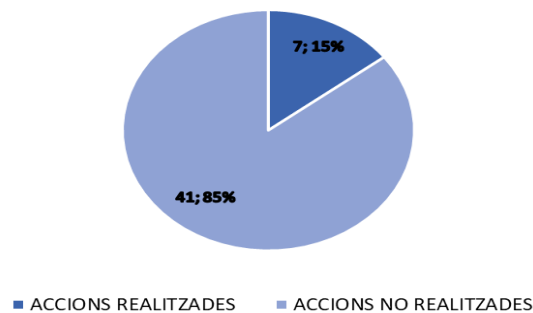
Coeducació



Com es pot observar en la gràfica, de les 30 accions que tenia previstes l'eix de Coeducació 11 han estat realitzades i 19 han quedat per realitzar. D'aquestes 19, 11 d'elles no es van poder ni plantejar com a viables a causa de la incidència de la Covid-19, de forma que cap departament ha pogut avaluar-les.

El punt fort d'aquest eix, tal com s'explica en la diagnosi del Pla, és que Calvià està dotat de molts de serveis municipals en els quals es poden desenvolupar projectes de coeducació tant en l'àmbit educatiu com esportiu, cultural o lúdic. Amb l'existència d'aquests mitjans, moltes de les accions previstes han estat més fàcils d'aconseguir, com ara l'obertura d'espais a la ciutadania i l'organització d'activitats culturals, esportives o lúdiques que trenquin amb els estereotips i els rols de gènere. D'altra banda, sembla que les mancances en aquest apartat tenen a veure justament en no quedar-se únicament en la utilització d'espais municipals. Cal fer un aprofundiment en l'objectiu de la coeducació, per exemple, en relació a l'organització de diversos tipus de formació, en la visibilització de les dones en espais on estan invisibilitzades, en la inversió de recursos econòmics per fomentar formacions que trenquin els rols de gènere o en la incorporació de la perspectiva de gènere en molts més espais educatius.

Protecció social i mercat laboral



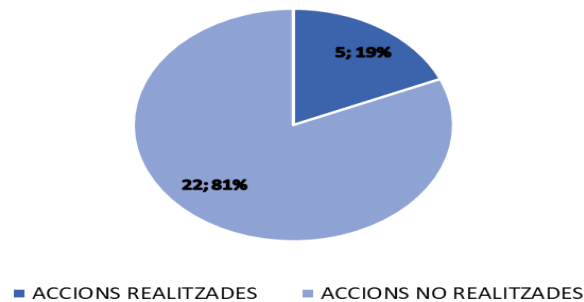
Quant a l'eix de Protecció Social i Mercat Laboral, un 85 % de les accions previstes no s'han dut a terme. De les 41 accions sense realitzar, 37 no es van poder plantejar en cap dels departaments que tenien assignat a conseqüència de la pandèmia.

Els punts més forts que ha tingut aquest segon eix són els relacionats amb incorporar la perspectiva feminista a l'habitatge i amb la promoció de l'autonomia personal i l'ampliació de cobertura dels serveis domèstics. A més a més, l'acció d'introducció de clàusules socials per a la contractació ha tingut la participació de vuit departaments.

Per contra, els aspectes més fluixos d'aquest apartat tenen a veure sobretot amb l'objectiu general 5, la conscienciació i sensibilització a les dones envers la formació i el reciclatge permanent, i amb l'objectiu general 4, la promoció de l'emprenedoria de les dones. Ambdós temes tenen a veure amb l'empoderament femení i s'hauran de tractar amb més profunditat al proper pla. També hi ha mancances en la promoció de la conciliació i l'ocupabilitat de les dones en treballs no estereotipats.

Aquest és un dels eixos que presenta més accions no completes i que necessitarà una revisió per determinar si les accions proposades haguessin estat viables si no tenim en compte els efectes de la pandèmia, ja que és un eix que aglutina molts d'objectius.

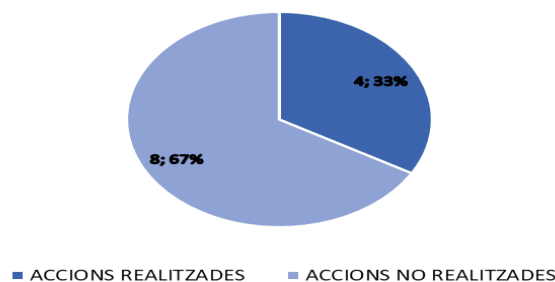
Temps lliure i qualitat de vida



En referència a l'Eix 3, Temps Lliure i Qualitat de Vida, és l'eix que té més accions sense completar. Només un 19 % s'han realitzat i, de la resta, 20 de les 22 accions no realitzades no es van poder plantejar. És cert que aquest eix pot ser, si no el que més, dels més afectats pel que fa a les mesures per lluitar contra la Covid-19, ja que moltes de les accions que es proposen tenen lloc en l'espai públic o de forma col·lectiva i és difícil fer-ho en línia.

Les mancances en aquest eix s'han degut, sobretot, al context, que no ha permès trobar els recursos per canalitzar totes les accions que es feien en la via pública perquè arribessin de totes formes a la ciutadania. Potser una bona eina a partir d'ara per fer prevenció, sensibilització i visibilització de certs aspectes hauran de ser, també, les xarxes socials. De les accions que sí que s'han fet es pot destacar com a avantatge l'ús del medi natural i l'esport per fomentar-lo per al temps lliure de les dones, i de l'ús de les noves tecnologies com a via de relació i participació en activitats d'oci o culturals.

Urbanisme, mobilitat i medi ambient

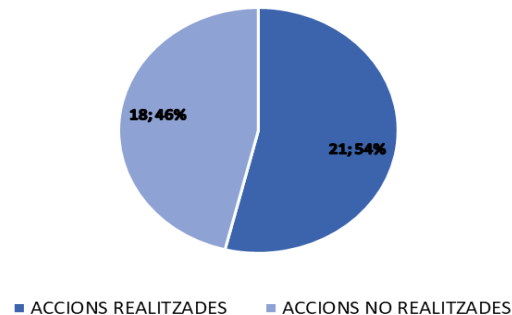


L'Eix d'Urbanisme, Mobilitat i Medi Ambient és el que té menys accions. De les 12 accions previstes per a aquesta línia estratègica, 4 accions han estat realitzades i 8 s'han quedat sense fer, de les quals 6 han quedat sense avaluació.

El punt fort en aquest eix ha estat, de nou, la utilització del propi medi com a avantatge per accions com la de fomentar rutes saludables accessibles o els projectes d'intercanvi d'experiències urbanístiques des de la perspectiva de gènere amb altres municipis o entitats. També s'han introduït clàusules socials per a la contractació, sobretot per fomentar la presència de dones a la pagesia.

En canvi, les mancances han anat en relació als canvis estructurals, anàlisis més profundes sobre modificacions urbanístiques amb una perspectiva que posa en relleu la desigualtat de dones i homes, que impliquen una inversió de recursos molt major.

Violència masclista



Per últim, l'eix de Violència Masclista és l'únic que té més accions realitzades que no realitzades. De les 39 accions que hi havia previstes, se n'han dut a terme 21 i 18 no. D'aquestes 18 només 5 no han estat plantejades durant el Pla.

L'avantatge que tenen les accions d'aquest eix és que, des del Departament d'Igualtat, ja fa anys que es fan moltes accions i molts recursos i serveis es mantenen de forma estable en el temps independentment del context, tot i que pugui afectar-ne la qualitat. Les accions que tenen a veure amb les commemoracions, treball en xarxa i en cooperació amb altres administracions, formacions, protocols, etc., són iniciatives que no són noves, de forma que en molts de casos només cal actualitzar documents o repetir el que es fa cada any.

Tanmateix, mentre que moltes accions previstes s'han anat fent o previsiblement es faran en un futur proper perquè impliquen menys recursos, personal o esforç (com ara l'organització d'exposicions, tallers, debats, etc.), un dels punts a millorar en relació a aquest eix per al proper pla és l'Objectiu General 4: Millorar l'atenció integral de les víctimes de violència masclista, ja que és el que requereix d'una especialització més alta i requereix de personal i recursos constants.

Com a tancament d'aquesta avaluació, s'hauria de destacar que no només és important complir o no les accions del Pla, sinó tenir mecanismes per fer el seguiment d'aquestes. Els indicadors són una eina per avaluar com s'estan duent a terme les accions, i en aquest cas hem

trobat que hi havia accions realitzades però sense indicadors que ho poguessin demostrar o en els quals no hi figurava la informació demanada. D'altra banda, també és important que les dades que s'extreuen puguin estar desagregades per sexe, ja que sinó els resultats poden quedar esbiaixats.

Pla d'Acció:

II Pla Estratègic d'Igualtat de Dones i Homes del Municipi de Calvià

Principis rectors

El principis rectors del II Pla Estratègic d'Igualtat d'Oportunitats de Dones i Homes del Municipi de Calvià 2022-2026 són:

Perspectiva feminista

Implementar la perspectiva feminista en l'anàlisi, la planificació, el disseny i l'execució de polítiques que condueixin a destruir el sistema social actual, és a dir, abolir el gènere, concepte completament cultural, fruit de la desigualtat entre els dos sexes, per construir una societat més igualitària.

Coeducació

Partir del principi d'igualtat i no discriminació per raó de sexe en el desenvolupament del model educatiu. Un model dirigit a potenciar les individualitats de tot l'alumnat i erradicar els estereotips sexistes i les idees preconcebudes. Coeducar té com a objectiu un canvi de model social que ens porti a una societat més justa i democràtica.

Empoderament de les dones

Crear estratègies per reforçar les capacitats de les dones, la seva autoestima, la confiança en si mateixes, augmentar la seva participació en la presa de decisions en els àmbits privats i públics, per revertir les situacions d'injustícia que viuen i han viscut les dones al llarg de la història i crear referents per a les futures generacions.

Educació sexual integral

Fer ús de l'educació sexual integral com a instrument basat en els drets humans reconeguts internacionalment per l'ONU, que transforma les relacions interpersonals i n'elimina les basades en el poder i l'opressió per raó de sexe, i preveu i erradica les violències masclistes.

Corresponsabilitat

Desenvolupar accions i mesures per corregir les desigualtats entre els sexes en matèria de corresponsabilitat i conciliació familiar, professional i personal i fer efectiu el dret a la conciliació de totes les persones, en especial de les dones.

Inclusió i universalitat

Treballar des de totes les àrees i amb tots els col·lectius presents en el municipi, els diferents factors interconnectats que generen i mantenen situacions de desigualtat i discriminació, com ara el sexe, l'edat, la raça o l'ètnia, la nacionalitat, la classe socioeconòmica, la discapacitat, la salut o l'orientació sexual, entre d'altres, per poder obtenir una anàlisi més completa de la realitat i així corregir les desigualtats.

Visibilitat

Fenomen que cerca treure de l'anonimat involuntari amb l'objectiu de donar a conèixer i

normalitzar bé sigui una situació, un moviment o un concepte. La invisibilitat provoca el menyspreu, la negació i fins i tot la inexistència.

Interdisciplinarietat

Forma de cooperar entre diverses àrees o disciplines que intervenen, amb l'objectiu de cercar una major i més completa i complexa anàlisi de la realitat. És una forma de treball que afegeix valor a cada una de les parts, de manera que el resultat final sigui molt ric i tenguí en compte tots els punts de vista.

Finalitats

1. Dissenyar una eina per definir, de manera coherent, les polítiques municipals en matèria d'igualtat d'oportunitats de dones i homes, establint les prioritats així com els principis que han de regir en les ordenances en el període que va des de l'any 2022 al 2026.
2. Assegurar l'aplicació de la perspectiva feminista, segons la mirada feminista, en cadascun dels projectes i actuacions desenvolupades en les diferents àrees del consistori per tal de possibilitar el coneixement de l'impacte diferenciat per sexe de les accions implantades, tot treballant per assegurar la perspectiva feminista en la vida del municipi.
3. Dissenyar i implementar tant accions positives (MED) com accions que provoquin canvis estructurals (GED) per tal d'obtenir resultats eficaços que garanteixin una millora de la vida de les ciutadanes en aquells àmbits en què pateixin desigualtats i no es respecti el principi d'igualtat d'oportunitats de dones i homes

Estructura

Es defineixen tres eixos principals que han de vertebrar les accions, tant positives com de canvi estructural, que conformen el Pla d'Acció. Aquesta estructura és coherent amb els resultats de la diagnosi precedent i respon a la necessitat de claredat expositiva i estratègica per abordar els canvis desitjats. Es pretén, al capdavant, construir un full de ruta clar i eficaç.

D'aquesta manera el primer dels eixos travessa tots els àmbits d'estudi i, per tant, la resta d'apartats, i els possibilita. El segon dels eixos aprofundeix en cadascun dels àmbits estudiats i el tercer eix suposa una manifestació clara de la voluntat del consistori d'erradicar la violència masclista en qualsevol de les seves manifestacions i formes fins a aconseguir que Calvià sigui un municipi lliure d'aquesta barbàrie.

Eix I. Transversalitat de la perspectiva de gènere i disseny de polítiques feministes

Eix d'acció de caràcter instrumental i que es projecta en la resta d'àmbits. Suposa una dimensió doble: estructural (amb la qual es pretén que el consistori fixi les bases metodològiques i els procediments que facin possible l'aplicació transversal de la perspectiva de gènere en tots els àmbits) i de disseny de recursos i eines per facilitar l'aplicació de la perspectiva feminista en els usos de la població (empoderament de les dones, activació del pensament crític de la població per desmuntar estereotips sorgits de la lectura patriarcal del sexe, incidència per a la redefinició de la masculinitat, tolerància zero davant la violència masclista, entre d'altres). Aquest eix centra la seva feina a aconseguir que l'Ajuntament de Calvià sigui el motor de canvi vers les polítiques feministes.

Eix II. Àmbits d'intervenció per promoure la igualtat de dones i homes en la ciutadania en les diferents àrees d'actuació de l'Ajuntament de Calvià incloses en aquest Pla:

- . **Coeducació**
- . **Corresponsabilitat i conciliació**
- . **Protecció social i mercat laboral**
- . **Participació ciutadana i salut comunitària**
- . **Urbanisme feminista**

La coherència interna d'aquest eix rau en el fet que focalitza la mirada en la població de manera que centra els seus esforços en generar canvis que l'afecten de manera directa. Recull tot un seguit d'objectius que deriven en accions, tant proactives (sensibilització) com reactives (intervenció), a partir dels resultats de la diagnosi precedent i que configuren el Pla d'Acció per a cadascun dels àmbits abastats en el II Pla Estratègic d'Igualtat de Dones i Homes del Municipi de Calvià. En general, aquest àmbit aprofundeix en el concepte ecofeminista de «la vida que val la pena ser viscuda» i, per tant, vol incidir en les condicions en les quals es desenvolupa la quotidianitat de les persones i, especialment, la de les calvianeres.

Eix III. Violència masclista

La legislació vigent en matèria del dret de les dones a erradicar la violència masclista parteix de la premissa que aquesta suposa una greu vulneració dels drets humans i un gran entrebanc perquè les dones puguin ser ciutadanes de ple dret i lliures. El masclisme suposa tot un seguit de conductes de control, abús i domini per part dels homes vers les dones i la violència masclista és l'expressió més greu d'aquest tipus de cultura. Les administracions han de posicionar-se en la tolerància 0 davant aquesta xacra i admetre'n el caràcter estructural i multidimensional.

Tot i els esforços fets al municipi de Calvià, la violència masclista encara és una realitat sobre la qual l'Ajuntament vol continuar actuant teixint complicitats per desenvolupar un nodrit front comú que reverteixi el pensament patriarcal i doni pas a un paradigma centrat en l'equitat.

Cadascun d'aquest tres eixos està estructurat mitjançant un objectiu principal del qual sorgeixen objectius específics que es transformen en accions a implantar. Els indicadors per al seguiment i avaluació de cadascuna de les mesures tanquen el cercle.

Amb tot, la manera amb què s'estructura el II Pla Estratègic d'Igualtat de Dones i Homes del Municipi de Calvià suposa una evolució de l'anterior pla, atesa la variació en la realitat calvianera després de la implantació de les mesures que contenia.

2019-2021	2022-2026
<ul style="list-style-type: none"> 1. Coeducació 2. Protecció social i mercat de treball 3. Temps lliure i qualitat de vida 4. Urbanisme, mobilitat i medi ambient 5. Violència masclista 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Transversalitat de la perspectiva de gènere i disseny de polítiques feministes 2. Àmbits d'intervenció per promoure la igualtat de dones i homes en la ciutadania en les diferents àrees d'actuació de l'Ajuntament de Calvià: coeducació, corresponsabilitat i conciliació, protecció social i mercat laboral, participació ciutadana i salut comunitària, urbanisme feminista 3. Violència masclista

Pla d'Acció

Eix I. Transversalitat de la perspectiva de gènere i disseny de polítiques feministes

Objectius generals:

OG1: Generar les condicions necessàries per dissenyar i aplicar un model de planificació municipal que sistematitzi la incorporació de la transversalitat de gènere en totes les polítiques i àrees municipals.

OG2: Aprofundir en el treball pel canvi en l'imaginari col·lectiu calvià vers la igualtat d'oportunitats de dones i homes i en la revisió dels estereotips de gènere patriarcal.

Objectius específics:

G1E1: Dissenyar eines de recollida de dades per al seguiment de les accions dutes a terme per cada àrea de l'Ajuntament que proporcionin dades desagregades per sexe per a un major coneixement de l'impacte de gènere.

G1E2: Augmentar les competències del personal tècnic pel que fa a la l'aplicació de la perspectiva de gènere en els projectes.

G1E3: Promoure la creació d'eines tècniques per facilitar la incorporació de la perspectiva de gènere a les polítiques i àrees municipals.

G1E4: Avançar en la incorporació de la perspectiva feminista en l'àmbit municipal: contractes, subvencions i convenis.

G2E1: Continuar facilitant la creació de xarxes de dones i grups de pensament feminista en el municipi.

G2E2: Estendre el pensament feminista com a paradigma vital de la ciutadania posant l'ètica de la cura a l'altri al centre de les prioritats.

G2E3: Millorar la comunicació entre l'administració i la població sobre les polítiques feministes desenvolupades.

Objectius generals	Objectius específics	Accions	Indicadors
OG1	G1E1 G1E2 G1E3 G1E4	G1E1A1	G1I1, G1I2
		G1E2A1	G1I3, G1I4
		G1E3A1, G1E3A2, G1E3A3	G1I5, G1I6, G1I7, G1I8, G1I9, G1I10, G1I11, G1I12
		G1E4A1	G1I13, G1I14, G1I15
OG2	G2E1 G2E2 G2E3	G2E1A1, G2E1A2	G2I1, G2I2, G2I3
		G2E2A1	G2I4, G2I5
		G2E3A1	G2I6

Actuacions G1E1

G1E1A1	Dissenyar eines de recollida de dades per al seguiment de les accions dutes a terme per cada àrea de l'Ajuntament que proporcionin dades desagregades per sexe per a un major coneixement de l'impacte de gènere.
Descripció	Inclusió de la variable sexe en totes les eines de recollida de dades que s'utilitzen a l'Ajuntament de Calvià mitjançant una instrucció.
Responsable	Direcció General de Coordinació Municipal - Desenvolupament Estratègic - Policia Local
Indicadors de seguiment i avaluació	G1I1. Nombre d'eines de recollida de dades en les quals ha estat introduïda la variable sexe. G1I2. Nombre de departaments que han inclòs la variable sexe en les seves eines de recollida de dades.
Urgència	Alta

Actuacions G1E2

G1E2A1	Augmentar les competències del personal tècnic pel que fa a l'aplicació de la perspectiva de gènere en els projectes
Descripció	Programació de formacions, a càrrec de personal especialitzat, destinades a personal tècnic de tots els departaments de l'Ajuntament per aprofundir en l'aplicació de la perspectiva de gènere en els projectes.
Responsable	Servei d'Igualtat i Recursos Humans - Formació.
Indicadors de seguiment i avaluació	G1I3. Nombre de formacions programades destinades a personal tècnic de l'Ajuntament de Calvià per aprofundir en l'aplicació de la perspectiva de gènere en els projectes. G1I4. Nombre de persones, desagregades per sexe i departament al qual pertanyen, han participat en les formacions destinades a personal tècnic de l'Ajuntament de Calvià per aprofundir en l'aplicació de la perspectiva de gènere en els projectes.
Urgència	Alta

Actuacions G1E3

G1E3A1	Promoure la creació d'eines tècniques per facilitar la incorporació de la perspectiva de gènere a les polítiques i àrees municipals
Descripció	Disseny d'eines i protocols, destinats a personal polític i tècnic amb càrrec de responsabilitat en el consistori, que facin possible la incorporació de la perspectiva de gènere a les polítiques desenvolupades.
Responsable	Servei d'Igualtat
Indicadors de seguiment i avaluació	G115. Nombre d'eines dissenyades per a la incorporació de la perspectiva de gènere a les polítiques desenvolupades. G116. Nombre de protocols dissenyats per garantir la incorporació de la perspectiva de gènere a les polítiques desenvolupades. G117. Nombre d'àrees per a les quals s'han dissenyat eines i protocols.
Urgència	Alta

G1E3A2	Promoure la creació d'eines tècniques per facilitar la incorporació de la perspectiva de gènere a les polítiques i àrees municipals
Descripció	Aplicació d'eines i protocols que facin possible la incorporació de la perspectiva de gènere a les polítiques i accions desenvolupades.
Responsable	Totes les àrees
Indicadors de seguiment i avaluació	G118. Nombre d'eines aplicades per a la inclusió de la perspectiva de gènere en les polítiques desenvolupades. G119. Nombre de protocols aplicats per garantir la inclusió de la perspectiva de gènere en les polítiques desenvolupades. G1110. Àrees o departaments que han aplicat les eines i protocols dissenyats per a la incorporació de la perspectiva de gènere en les polítiques desenvolupades.
Urgència	Alta

G1E3A3	Promoure la creació d'eines tècniques per facilitar la incorporació de la perspectiva de gènere a les polítiques i àrees municipals
Descripció	Aprovació de l'estudi d'impacte de gènere en totes les àrees municipals de Calvià com a pas previ a la presa de decisions d'actuació.
Responsable	Totes les àrees
Indicadors de seguiment i avaluació	G1111. Nombre d'estudis d'impacte de gènere fets a l'Ajuntament de Calvià. G1112. Nombre de departaments que han fet estudi d'impacte de gènere.
Urgència	Alta

Actuacions G1E4

G1E4A1	Avançar en la incorporació de la perspectiva feminista a l'àmbit municipal: contractes, subvencions i convenis
Descripció	Inclusió en els plecs reguladors dels contractes, en les bases per a l'atorgament de subvencions i en els convenis de col·laboració municipals, de l'obligatòria observança de la normativa vigent en matèria d'igualtat d'oportunitats de dones i homes, així com incloure clàusules de gènere com a criteris d'adjudicació en els processos de licitació.
Responsable	Secretaria – Contractació
Indicadors de seguiment i avaluació	G1113. Nombre de departaments municipals que inclouen l'obligatòria observança de la normativa vigent en matèria d'igualtat d'oportunitats de dones i homes en les bases específiques de les subvencions que ofereixen. G1114. Nombre de departaments municipals que inclouen l'obligatòria observança de la normativa vigent en matèria d'igualtat d'oportunitats de dones i homes en els plecs reguladors dels contractes. G1115. Nombre de departaments municipals que inclouen l'obligatòria observança de la normativa vigent en matèria d'igualtat d'oportunitats de dones i homes en els convenis de col·laboració municipals.
Urgència	Alta

Actuacions G2E1

G2E1A1	Continuar facilitant la creació de xarxes de dones i grups de pensament feminista en el municipi
Descripció	Consolidació i suport a iniciatives per a la creació de grups i associacions de pensament feminista al municipi de Calvià.
Responsable	Participació Ciutadana - Servei d'Igualtat
Indicadors de seguiment i avaluació	G211. Nombre de accions destinades al naixement de grups de pensament feminista existents al municipi de Calvià. G212. Nombre de accions destinades al naixement d'associacions de pensament feminista existents al municipi de Calvià.
Urgència	Moderada

G2E1A2	Continuar facilitant la creació de xarxes de dones i grups de pensament feminista en el municipi
Descripció	Promoció dels espais segurs de debat i reflexió sobre feminisme.
Responsable	Servei d'Igualtat
Indicadors de seguiment i avaluació	G213. Nombre de accions destinades a la promoció dels espais segurs de debat i reflexió sobre feminisme.
Urgència	Moderada

Actuacions G2E2

G2E2A1	Estendre el pensament feminista com a paradigma vital posant l'ètica de la cura a l'altri al centre de les prioritats
Descripció	Desenvolupament d'accions i esdeveniments de temàtica feminista dirigits a la ciutadania.
Responsable	Servei d'Igualtat
Indicadors de seguiment i avaluació	G214. Nombre d'accions de temàtica feminista organitzats per l'Ajuntament de Calvià. G215. Nombre de persones, desagregades per sexe, han participat a les d'accions de temàtica feminista organitzats per l'Ajuntament de Calvià.
Urgència	Alta

Actuacions G2E3

G2E3A1	Millorar la comunicació entre l'administració i la població sobre les polítiques feministes desenvolupades
Descripció	Disseny de nous canals de comunicació que permetin a la ciutadania conèixer totes les accions que el consistori promou amb perspectiva de gènere cada any tenint una especial cura en la bretxa digital que puguin patir les calvianeres.
Responsable	Comunicacions
Indicadors de seguiment i avaluació	G216. Nombre de canals de comunicació destinats a fer que la ciutadania conegui les accions amb perspectiva de gènere que el consistori promou cada any.
Urgència	Alta

Eix II. Àmbits d'intervenció per promoure la igualtat de dones i homes en la ciutadania en les diferents àrees d'actuació de l'Ajuntament de Calvià incloses en el present pla

Àmbit 1. Coeducació

«La selecció s'exerceix també amb les persones que no s'ajusten al model humà dominant, o bé perquè procedeixen de països més pobres, perquè la seva pell no és blanca o els seus trets no són els típicament europeus, o bé perquè les seves capacitats no són les normatives. I més encara: fins i tot el fet de ser home o dona marca unes diferents possibilitats en l'àmbit escolar. No perquè les noies tinguin resultats escolars inferiors als dels nois; en aquest moment, és just el contrari. Les noies obtenen de mitjana unes notes superiors a les dels nois, tenen menys fracàs escolar, duen a terme els estudis en un temps menor; és a dir, rarament han de repetir cursos. Però, malgrat tot això, la socialització escolar els trasllada un conjunt de

missatges que fa que estiguin més insegures d'elles mateixes, que tinguin menys autoestima i que sovint es considerin culpables de fets negatius que passen al seu voltant».

Marina Subirats (2020): «Cap a una escola inclusiva i coeducativa. Què ens ha ensenyat el confinament» *Anuari de l'Educació de les Illes Balears*.

La coeducació està en l'ADN de l'Ajuntament de Calvià i es dona una voluntat tossuda d'estendre aquest concepte al gruix de la ciutadania des de diferents vessants, com són ara l'alumnat, el professorat, les famílies i la ciutadania en general.

Objectiu general:

OG3: Aprofundir en l'impuls del principi d'igualtat de dones i homes a través del sistema educatiu des del paradigma de la coeducació.

Objectius específics:

G3E1: Impulsar, fomentar i/o sensibilitzar en coeducació tota la comunitat educativa de Calvià.

G3E2: Treballar el principi de coeducació amb la població de Calvià.

Objectius generals	Objectius específics	Accions	Indicadors
OG3	G3E1	G3E1A1, G3E1A2, G3E1A3, G3E1A4, G3E1A5	G3I1, G3I2, G3I3, G3I4, G3I5, G3I6, G3I7, G3I8, G3I9, G3I10, G3I11, G3I12, G3I13
	G3E2	G3E2A1, G3E2A2	G3I14, G3I15, G3I16, G3I17, G3I18, G3I19, G3I20, G3I21

Actuacions G3E1

G3E1A1	Impulsar, fomentar i/o sensibilitzar en coeducació tota la comunitat educativa de Calvià
Descripció	Col·laboració amb els centres educatius per a l'organització d'activitats i accions coeducatives per a tota la comunitat.
Responsable	IMEB
Indicadors de seguiment i avaluació	G3I1. Nombre d'accions coeducatives executades als centres organitzades amb col·laboració de l'Ajuntament de Calvià. G3I2. Nombre de centres col·laboradors amb les accions coeducatives organitzades.

	G3I3. Nombre de persones, desagregat per sexe i perfil, participant en les accions coeducatives organitzades amb col·laboració de l'Ajuntament de Calvià.
Urgència	Moderada

G3E1A2	Impulsar, fomentar i/o sensibilitzar en coeducació tota la comunitat educativa de Calvià
Descripció	Creació d'una campanya de difusió dels perills dels usos de les xarxes socials i habilitats relacionals especialment dirigida a infants i adolescents.
Responsable	Desenvolupament Social, Infància i Gent Gran, Infància i Gent Gran – IMEB - Comunicacions
Indicadors de seguiment i avaluació	G3I4. S'ha creat la campanya de difusió dels perills dels usos de les xarxes socials i habilitats relacionals especialment dirigida a infants i adolescents? G3I5: Nombre de participants en el disseny i promoció de la campanya de difusió dels perills dels usos de les xarxes socials.
Urgència	Alta

G3E1A3	Impulsar, fomentar i/o sensibilitzar en coeducació tota la comunitat educativa de Calvià
Descripció	Creació i consolidació d'una xarxa coeducativa de famílies.
Responsable	IMEB
Indicadors de seguiment i avaluació	G3I7. Nombre d'iniciatives impulsades des de l'Ajuntament o les famílies per a la creació d'una xarxa coeducativa. G3I8. Nombre de participants, desagregat per sexe, en les iniciatives.
Urgència	Normal

G3E1A4	Impulsar, fomentar i/o sensibilitzar en coeducació tota la comunitat educativa de Calvià
Descripció	Creació d'una línia de subvencions destinada als CEIP per a la implantació de patis coeducatius.
Responsable	IMEB
Indicadors de seguiment i avaluació	G3I9. S'ha creat la línia de subvencions destinada als CEIP per a la implantació de patis coeducatius? G3I10. Nombre de centres que han sol·licitat la línia de subvencions destinada als CEIP per a la implantació de patis coeducatius. G3I11. Nombre de subvencions, destinades als CEIP per a la implantació de patis coeducatius, han estat concedides.
Urgència	Normal

G3E1A5	Impulsar, fomentar i/o sensibilitzar en coeducació tota la comunitat educativa de Calvià
Descripció	Inclusió d'un mòdul d'igualtat i prevenció de les violències masclistes als Programes de Qualificació Inicial (PQI) que ofereix l'IFOC.
Responsable	IFOC
Indicadors de seguiment i avaluació	G3I12. S'ha inclòs un mòdul d'igualtat i prevenció de les violències masclistes als Programes de Qualificació Inicial (PQI) que ofereix l'IFOC? G3I13. Nombre d'alumnat, desagregat per sexe, que ha cursat el mòdul d'igualtat i prevenció de les violències masclistes als Programes de Qualificació Inicial (PQI).
Urgència	Normal

Actuacions G3E2

G3E2A1	Treballar el principi de coeducació amb la població de Calvià
Descripció	Desenvolupament i execució del Programa d'Educació Afectiva i Sexual (EAS) del municipi.
Responsable	Servei d'Igualtat - IMEB
Indicadors de seguiment i avaluació	G3I14. Nombre d'accions desenvolupades dins el programa EAS. G3I15. Nombre de centres educatius abastats pel programa EAS. G3I16. Nombre d'alumnat, desagregat per sexe i edat, que ha participat en les accions desenvolupades dins el programa EAS.
Urgència	Alta

G3E2A2	Treballar el principi de coeducació amb la població de Calvià.
Descripció	Proposta d'un llistat de bibliografia per a tota la ciutadania que fomenti la coeducació adaptat a cada nivell.
Responsable	IMEB
Indicadors de seguiment i avaluació	G3I17. S'ha proposat un llistat de bibliografia que fomenti la coeducació adaptat a l'educació Infantil? G3I18. S'ha proposat un llistat de bibliografia que fomenti la coeducació adaptat a l'educació Primària? G3I19. S'ha proposat un llistat de bibliografia que fomenti la coeducació adaptat a l'educació secundària? G3I20. S'ha proposat un llistat de bibliografia que fomenti la coeducació en les persones adultes? G3I21. Percentatge de llibres per al foment de la coeducació que s'afegeixen cada any al llistat general.
Urgència	Moderada

Àmbit 2. Corresponsabilitat i conciliació

«Entenem la conciliació i la corresponsabilitat com la participació equilibrada entre dones i homes en la vida familiar i en el mercat laboral, aconseguida mitjançant la reestructuració i la reorganització dels sistemes laboral, educatiu i de recursos socials, amb la finalitat d'introduir la igualtat d'oportunitats en el treball, variar els rols i els estereotips tradicionals i cobrir les necessitats d'atenció i cura a persones dependents».

«La conciliació personal, familiar, social i laboral facilita que qualsevol treballador o treballadora pugui mantenir una carrera professional plena i, a la vegada, exercir el seu dret a la cura de la seva família, el desenvolupament de la seva personalitat, la seva formació o el gaudi del seu oci i temps lliure».

Pla de Conciliació i Corresponsabilitat de les Illes Balears 2021-2024. p. 21.

El II Pla Estratègic d'Igualtat d'Oportunitats del Municipi de Calvià vol ser el document que marqui l'inici d'una nova etapa a l'Ajuntament de Calvià pel que fa a les polítiques en l'àrea de corresponsabilitat i conciliació. Si el I Pla Estratègic d'Igualtat de Gènere de Calvià 2019-2021 incloïa l'eix de temps lliure i qualitat de vida, el nou document aposta de manera decidida per aquesta matèria i inclou l'eix de corresponsabilitat i conciliació, al qual atorga tota la importància que mereix i el posa en la primera línia de feina a desenvolupar. En el primer pla estratègic podem llegir: «Encara que les dones han anat recobrant un protagonisme actiu en la vida pública, continua sent per a elles molt difícil, ja que la societat continua assignant-los el paper de cuidadores a l'entorn domèstic com a activitat "natural", i les mateixes dones ho interioritzen com a propi, amb tot el que això comporta en el terreny de la culpabilitat i la renúncia més o menys sublimada» (pàg. 38).

Objectiu general:

OG4: Impulsar polítiques de conciliació i corresponsabilitat per millorar la qualitat de vida de la ciutadania.

Objectius específics:

G4E1: Impulsar el disseny i implantació de serveis i recursos que afavoreixin la conciliació de la vida personal, social, laboral i familiar, especialment els relatius a les cures i a l'atenció a les persones en situació de dependència.

G4E2: Promoure la corresponsabilitat en les tasques de cura i el treball reproductiu.

Objectius generals	Objectius específics	Accions	Indicadors
OG4	G4E1	G4E1A1, G4E1A2, G4E1A3, G4E1A4, G4E1A5, G4E1A6, G4E1A7	G4I1, G4I2, G4I3, G4I4, G4I5, G4I6, G4I7, G4I8, G4I9, G4I10, G4I11
	G4E2	G4E2A1, G4E2A2, G4E2A3, G4E2A4, G4E2A5	G4I12, G4I13, G4I14, G4I15, G4I16, G4I17, G4I18, G4I19, G4I20, G4I21, G4I22, G4I23

Actuacions G4E1

G4E1A1	Impulsar el disseny i implantació de serveis i recursos que afavoreixin la conciliació de la vida personal, social, laboral i familiar, especialment els relatius a les cures i a l'atenció a les persones en situació de dependència
Descripció	Creació d'un grup de treball de corresponsabilitat i conciliació laboral, familiar, social i personal dependent de la Comissió d'Igualtat del II Pla Estratègic d'Igualtat de Dones i Homes del Municipi de Calvià.
Responsable	Servei d'Igualtat
Indicadors de seguiment i avaluació	G4I1. S'ha creat el grup de treball de corresponsabilitat i conciliació laboral, familiar, social i personal? G4I2. Nombre d'actuacions dutes a terme pel grup de treball de corresponsabilitat i conciliació laboral, familiar, social i personal.
Urgència	Alta

G4E1A2	Impulsar el disseny i implantació de serveis i recursos que afavoreixin la conciliació de la vida personal, social, laboral i familiar, especialment els relatius a les cures i a l'atenció a les persones en situació de dependència
Descripció	Identificació dels recursos municipals per a la conciliació existents al municipi que ofereix cada departament municipal.
Responsable	Servei d'Igualtat
Indicadors de seguiment i avaluació	G4I3. S'ha elaborat un document intern sobre els recursos municipals per a la conciliació existents al municipi que ofereix cada departament municipal? G4I4. Nombre d'àrees que han participat en la identificació de recursos municipals per a la conciliació.
Urgència	Alta

G4E1A3	Impulsar el disseny i implantació de serveis i recursos que afavoreixin la conciliació de la vida personal, social, laboral i familiar, especialment els relatius a les cures i a l'atenció a les persones en situació de dependència
Descripció	Anàlisi, amb perspectiva feminista de les dades de les àrees municipals que ofereixen serveis per a la conciliació i elaboració d'un diagnòstic intern aplicant la perspectiva feminista.
Responsable	Servei d'Igualtat
Indicadors de seguiment i	G4I5. S'ha dut a terme una diagnosi amb perspectiva feminista de les àrees municipals que ofereixen serveis per a la conciliació?

avaluació	
Urgència	Alta

G4E1A4	Impulsar el disseny i implantació de serveis i recursos que afavoreixin la conciliació de la vida personal, social, laboral i familiar, especialment els relatius a les cures i a l'atenció a les persones en situació de dependència
Descripció	Elaboració d'un catàleg de recursos disponibles per a la conciliació tot parant atenció a la tipologia de famílies i a la situacions i característiques de les persones dependents a l'hora d'atorgar-los.
Responsable	Servei d'Igualtat
Indicadors de seguiment i avaluació	G416. S'ha elaborat un catàleg de recursos disponibles per a la conciliació?
Urgència	Alta

G4E1A5	Impulsar el disseny i implantació de serveis i recursos que afavoreixin la conciliació de la vida personal, social, laboral i familiar, especialment els relatius a les cures i a l'atenció a les persones en situació de dependència
Descripció	Licitació del servei de ludoteca per a les famílies amb persones dependents a càrrec durant totes les activitats organitzades per l'Ajuntament, tot donant un suport especial a les dones que pateixen sobrecàrrega per cures a persones dependents i llars monomarentals.
Responsable	Servei d'Igualtat
Indicadors de seguiment i avaluació	G417. S'ha licitat el servei de ludoteca? G418. Nombre de persones, desagregades per sexe, usuàries del servei de Ludoteca.
Urgència	Alta

G4E1A6	Impulsar el disseny i implantació de serveis i recursos que afavoreixin la conciliació de la vida personal, social, laboral i familiar, especialment els relatius a les cures i a l'atenció a les persones en situació de dependència
Descripció	Adaptació de les condicions i requisits per accedir als serveis municipals per adequar-los a les diferents tipologies familiars i a les seves necessitats específiques.
Responsable	Desenvolupament Social, Infància i Gent Gran
Indicadors de seguiment i avaluació	G419. Nombre persones, desagregades per sexe, han accedit als serveis municipals. G4110. Nombre de recursos i serveis del catàleg que han estat utilitzats pels diferents perfils de persones sol·licitants.
Urgència	Moderada

G4E1A7	Impulsar el disseny i implantació de serveis i recursos que afavoreixin la conciliació de la vida personal, social, laboral i familiar, especialment els relatius a les cures i a l'atenció a les persones en situació de dependència
Descripció	Anàlisi sobre les diferents tipologies de les cures i l'impacte que tenen en la quotidianitat de les persones cuidadores al llarg de la seva vida.
Responsable	Servei d'Igualtat
Indicadors de seguiment i avaluació	G4I11. S'ha fet l'estudi sobre diferents tipologies de les cures i l'impacte que tenen en la quotidianitat de les persones cuidadores al llarg de la seva vida?
Urgència	Moderada

Actuacions G4E2

G4E2A1	Promoure la corresponsabilitat en les tasques de cura i el treball reproductiu
Descripció	Creació i difusió de material de sensibilització en matèria de conciliació i corresponsabilitat per fomentar un comportament social responsable en l'àmbit municipal.
Responsable	Servei d'Igualtat
Indicadors de seguiment i avaluació	G4I12. S'ha creat el material de sensibilització en matèria de conciliació i corresponsabilitat? G4I13. Nombre i tipologia de materials de sensibilització en matèria de conciliació i corresponsabilitat creats pel consistori. G4I14. S'ha difós el material de sensibilització en matèria de conciliació i corresponsabilitat? G4I15. Nombre de canals de difusió emprats per a la comunicació del material de sensibilització en matèria de conciliació i corresponsabilitat.
Urgència	Baixa

G4E2A2	Promoure la corresponsabilitat en les tasques de cura i el treball reproductiu
Descripció	Organització d'activitats que fomentin la participació de tota la família en les tasques reproductives de cura.
Responsable	Desenvolupament Social, Infància i Gent Gran – IMEB
Indicadors de seguiment i avaluació	G4I16. Nombre d'activitats que fomentin la participació de tota la família en les tasques reproductives de cura que s'han desenvolupat. G4I17. Nombre de persones, desagregades per sexe, que han participat en les activitats que fomentin la participació de tota la família en les tasques reproductives de cura organitzades.
Urgència	Moderada

G4E2A3	Promoure la corresponsabilitat en les tasques de cura i el treball reproductiu
Descripció	Conscienciació, sensibilització i visibilització del cost de les tasques reproductives en les dones a escala emocional, laboral i personal.
Responsable	Desenvolupament Social, Infància i Gent Gran - Servei d'Igualtat i IMEB.
Indicadors de	G4I18. Nombre d'accions realitzades dirigides a visibilitzar el cost de les

seguiment i avaluació	tasques reproductives en les dones a escala emocional, laboral i personal.
Urgència	Moderada

G4E2A4	Promoure la corresponsabilitat en les tasques de cura i el treball reproductiu
Descripció	Desenvolupament d'un programa de formació i debat sobre la redefinició de la masculinitat vers la corresponsabilitat en l'àrea de les cures dirigit als homes.
Responsable	Desenvolupament Social, Infància i Gent Gran
Indicadors de seguiment i avaluació	G4I19. S'ha desenvolupat el programa de formació i debat sobre la redefinició de la masculinitat vers la corresponsabilitat en l'àrea de les cures dirigit als homes? G4I20. Nombre d'accions desenvolupades dins el programa. G4I21. Nombre d'homes participants, desagregats per edat, en el programa de formació i debat sobre la redefinició de la masculinitat vers la corresponsabilitat en l'àrea de les cures.
Urgència	Moderada

G4E2A5	Promoure la corresponsabilitat en les tasques de cura i el treball reproductiu
Descripció	Accions encaminades a la visibilització i conscienciació de la ciutadania sobre la realitat de la càrrega mental de les dones, atès l'encàrrec social patriarcal a què estan sotmeses.
Responsable	Desenvolupament Social, Infància i Gent Gran – Servei d'Igualtat
Indicadors de seguiment i avaluació	G4I22. Nombre d'accions desenvolupades. G4I23. Nombre de persones participants, desagregades per sexe, en les actuacions desenvolupades.
Urgència	Moderada

Àmbit 3. Protecció social i mercat laboral

«La pobresa té cara de dona» és una de les frases que un cop i un altre podem llegir a les pàgines dels diferents estudis, articles i investigacions que radiografien les societats. Com apunta el I Pla Estratègic d'Igualtat de Gènere de Calvià, el risc de l'exclusió social és un dels aspectes que d'antuvi diferencia més dones i homes. D'aquesta manera les administracions han d'actuar amb una mirada calidoscòpica, ja que no es tracta d'una realitat simple, sinó d'una complexitat que demana abordatges multidimensionals.

Sabem, d'altra banda, que la coherència interna d'un mercat de treball connotat encara per la distinció sexual i els estereotips patriarcal relega les treballadores a uns tipus de feina desprotegida i escassament valorada.

Com ja declarava l'anterior pla estratègic, cal, també, incidir sobre l'imaginari col·lectiu de manera que s'elimini la sobrecàrrega que pateixen les dones encarregades, per tradició, de les

feines de cures i reproductives, que han de compaginar amb les altres esferes de la seva vida sense suport.

Objectiu general:

OG5: Promoure estratègies i proporcionar eines i recursos que incrementin les possibilitats d'inserció, empenedoria i/o requalificació professional per a totes les dones.

OG6: Assegurar el respecte dels drets i la dignitat de les dones que han creat famílies monomarentals atenent les múltiples discriminacions a què estan subjectes, reconeixent la major vulnerabilitat a la qual estan exposades.

OG7: Garantir les polítiques d'intervenció social adreçades a la gent gran, persones amb discapacitats i altres col·lectius, atenent a les diferències entre dones i homes.

Objectius específics:

G5E1: Fomentar projectes d'inserció laboral, d'autoocupació i de formació per donar suport a l'empenedoria per a dones i a l'economia social feminista.

G5E2: Analitzar la situació de les treballadores al municipi de Calvià.

G6E1: Garantir els drets de les famílies vulnerables amb especial atenció a les monomarentals.

G7E1: Assegurar l'ajut social i el respecte a la dignitat en els processos vitals dels diferents col·lectius com ara la gent gran, les persones amb discapacitat i el col·lectiu migrant.

Objectius generals	Objectius específics	Accions	Indicadors
OG5	G5E1	G5E1A1, G5E1A2, G5E1A3, G5E1A4	G5I1, G5I2, G5I3, G5I4, G5I5, G5I6, G5I7
	G5E2	G5E2A1	G5I8
OG6	G6E1	G7E1A1, G7E1A2, G7E1A3, G7E1A4	G6I1, G6I2, G6I3, G6I4, G6I5, G6I6
OG7	G7E1	G7E1A1, G7E1A2, G7E1A3	G7I1, G7I2, G7I3, G7I4, G7I5, G7I6, G7I7

Actuacions G5E1:

G5E1A1	Fomentar projectes d'inserció laboral, d'autoocupació i de formació per donar suport a l'empenedoria per a dones i a l'economia social feminista
Descripció	Tutories individuals d'assessorament i orientació laboral per a dones.
Responsable	ILOC.

Indicadors de seguiment i avaluació	G511. Nombre de tutories individuals d'assessorament i orientació laboral per a dones realitzades. G512. Nombre de dones participants en les tutories individuals d'assessorament i orientació laboral.
Urgència	Moderada. Anual

G5E1A2	Fomentar projectes d'inserció laboral, d'autoocupació i de formació per donar suport a l'emprenedoria per a dones i a l'economia social feminista
Descripció	Informació, assessorament i derivació de dones a programes per a l'adquisició de competències d'accés a l'ocupació i la formació.
Responsable	IFOC.
Indicadors de seguiment i avaluació	G513. Nombre i tipologia de programes desenvolupats. G514. Nombre de dones derivades a programes per a l'adquisició de competències d'accés a l'ocupació i la formació.
Urgència	Moderada. Anual

G5E1A3	Fomentar projectes d'inserció laboral, d'autoocupació i de formació per donar suport a l'emprenedoria per a dones i a l'economia social feminista
Descripció	Disseny d'un pla de difusió i suport a les accions empresarials impulsades i liderades per dones al municipi de Calvià.
Responsable	IFOC - Desenvolupament Social, Infància i Gent Gran – Comunicacions
Indicadors de seguiment i avaluació	G515. S'ha dissenyat un pla de difusió i suport a les accions empresarials impulsades i liderades per dones al municipi de Calvià?
Urgència	Moderada

G5E1A4	Fomentar projectes d'inserció laboral, d'autoocupació i de formació per donar suport a l'emprenedoria per a dones i a l'economia social feminista
Descripció	Continuïtat i ampliació de programes d'orientació vocacional per a joves que rompen estereotips laborals i formatius tradicionalment masculinitzats i feminitzats.
Responsable	IMEB
Indicadors de seguiment i avaluació	G516. Nombre d'actuacions dutes a terme dins el programa vocacional per a joves. G517. Nombre de persones participants, desagregades per sexe, en les actuacions dins el programa vocacional per a joves.
Urgència	Moderada

Actuacions G5E2:

G5E2A1	Analitzar la situació de les treballadores al municipi de Calvià
Descripció	Elaboració d'una diagnosi sobre el mercat de treball i les possibilitats d'ocupació per a les dones al municipi de Calvià.
Responsable	IFOC
Indicadors de seguiment i avaluació	G5I8. S'ha fet la diagnosi sobre el mercat de treball i les possibilitats d'ocupació per a les dones al municipi de Calvià?
Urgència	Moderada. Anual

Actuacions G6E1

G6E1A1	Garantir els drets de les famílies vulnerables amb especial atenció a les monomarentals
Descripció	Impuls de campanyes de visibilització de la realitat de les famílies monomarentals i difusió dels serveis municipals relacionats.
Responsable	Desenvolupament social, Infància i Gent Gran – Comunicacions
Indicadors de seguiment i avaluació	G6I1. Nombre de campanyes de visibilització de la realitat de les famílies monomarentals dutes a terme.
Urgència	Normal

G6E1A2	Garantir els drets de les famílies vulnerables amb especial atenció a les monomarentals
Descripció	Suport a la creació de xarxes d'ajuda mútua de dones cap de famílies monomarentals per tal de millorar-ne la qualitat de vida i els recursos a disposició tot facilitant-los el dia a dia.
Responsable	Desenvolupament social, Infància i Gent Gran, Infància i Gent Gran
Indicadors de seguiment i avaluació	G6I2. Nombre d'accions de suport a la creació de xarxes d'ajuda mútua de dones cap de famílies monomarentals existents al municipi de Calvià. G6I3. Nombre de recursos municipals a disposició de les dones cap de famílies monomarentals.
Urgència	Moderada

G6E1A3	Garantir els drets de les famílies vulnerables amb especial atenció a les monomarentals
Descripció	Elaboració de propostes dirigides a aconseguir l'equiparació de les bonificacions municipals destinades a famílies monomarentals i nombroses.
Responsable	IMEB - Desenvolupament Social, Infància i Gent Gran
Indicadors de seguiment i avaluació	G6I4. Nombre de propostes dirigides a aconseguir l'equiparació de les bonificacions municipals destinades a famílies monomarentals i nombroses. G6I5. Nombre d'equiparacions de bonificacions municipals atorgades.
Urgència	Normal

G6E1A4	Garantir els drets de les famílies vulnerables amb especial atenció a les monomarentals
Descripció	Promoció d'estudis que puguin definir i identificar les dificultats i necessitats específiques de les famílies monomarentals en totes les àrees de competència municipal.
Responsable	IMEB - Desenvolupament Social, Infància i Gent Gran
Indicadors de seguiment i avaluació	G6I6. Nombre d'estudis realitzats que cerquin definir i identificar les dificultats i necessitats específiques de les famílies monomarentals en totes les àrees de competència municipal.
Urgència	Normal

Actuacions G7E1

G7E1A1	Assegurar l'ajut social i el respecte a la dignitat en els processos vitals dels diferents col·lectius com són gent gran, persones amb discapacitat i col·lectiu migrant
Descripció	Elaboració i desenvolupament del Pla d'Envel·liment i Canvi Demogràfic com a instrument vàlid per a la definició de les polítiques municipals i el disseny de les accions específiques dirigides a les dones grans, focalitzant la mirada de manera especial en les càrregues de cura que sostenen les dones grans calvianeres.
Responsable	Intervenció Social i Gent Gran
Indicadors de seguiment i avaluació	G7I1. S'ha dut a terme l'estudi Pla d'Envel·liment i Canvi Demogràfic del municipi de Calvià? G7I2. Nombre d'accions desenvolupades dins el Pla d'Envel·liment i Canvi Demogràfic de Calvià. G7I3. Nombre d'àrees municipals implicades en les accions dins el Pla d'Envel·liment i Canvi Demogràfic de Calvià.
Urgència	Alta

G7E1A2	Assegurar l'ajut social i el respecte a la dignitat en els processos vitals dels diferents col·lectius com són gent gran, persones amb discapacitat i col·lectiu migrant
Descripció	Promoció de la creació de xarxes de suport de dones majors de 64 anys amb l'objectiu de l'autogestió, sempre des de la facilitació per part de personal tècnic i incidint especialment en les accions contemplades en el Projecte d'Intervenció de Solitud no desitjada.
Responsable	Intervenció Social i Gent Gran
Indicadors de seguiment i avaluació	G7I4. Nombre d'accions de suport a la creació de xarxes d'ajuda a dones majors de 64 anys al municipi de Calvià. G7I5. Nombre de dones majors de 64 anys que participen a les xarxes de suport.
Urgència	Moderada

G7E1A3	Assegurar l'ajut social i el respecte a la dignitat en els processos vitals dels diferents col·lectius com són gent gran, persones amb discapacitat i col·lectiu migrant
Descripció	Implantació del programa «Dona saludable a la vida adulta».
Responsable	ICE
Indicadors de seguiment i avaluació	G716. Nombre d'accions realitzades dins el programa «Dona saludable a la vida adulta». G717. Nombre de dones majors de 64 anys participants al programa «Dona saludable a la vida adulta».
Urgència	Moderada

Àmbit 4. Participació ciutadana i salut comunitària

La participació o implicació ciutadana és la incorporació, de forma transparent i ordenada, de les persones i la societat civil a la presa de decisions públiques. A més, amb la participació ciutadana deliberem, estructuradament, sobre qüestions d'importància estratègica relacionades amb les polítiques i els serveis públics. Així, la presa de decisions que afecten la gestió pública es veu enriquida per la visió de la ciutadania, tant a títol individual com a títol col·lectiu, a fi d'aconseguir una millor governança. D'aquesta manera, l'administració local té molt a dir pel que fa a la participació ciutadana, ja que és l'ens polític amb una intervenció més propera.

Sabem, les dades ho indiquen, que l'espai públic i polític en el qual es juga el partit de la participació ciutadana molts de cops és llegit com hostil per part de les dones, ja que tot sovint no tan sols en són expulsades, sinó fins i tot agredides. L'aplicació de la perspectiva feminista en les polítiques que regeixen i articulen la participació ciutadana esdevenen, doncs, fonamentals.

La salut comunitària, d'altra banda, és un model d'intervenció que inclou les percepcions de la ciutadania en la identificació de les seves necessitats i compta amb la seva participació a l'hora de planificar, prioritzar i avaluar mesures concretes i polítiques en general en tot allò que té a veure amb la seva salut. Per tant, la salut comunitària suposa una actuació col·lectiva integral de tots els agents del territori, és a dir, serveis públics, teixit associatiu i entitats i ciutadania. Segons l'Organització Mundial de la Salut (OMS), «engloba totes les activitats relacionades amb la salut i la malaltia, l'estat sanitari i ecològic de l'ambient de la vida, i l'organització i el funcionament dels serveis de salut, planificació, gestió i educació». Els objectius prioritaris passen per prevenir problemes de salut, detectar problemes i situacions de risc, i aconseguir un alt grau d'informació i educació sanitària en la ciutadania, així com aportar recursos perquè tothom pugui participar en la gestió de la salut.

Segons el model Dahlgren i Whitehead, el suport social incideix en un millor estat de salut i en una esperança de vida més llarga. Les condicions de vida i de treball (habitatge, serveis sanitaris, medi laboral, atur, educació, etc.) s'associen amb l'estat de salut i també determinen les xarxes socials i les conductes.

Objectius generals:

OG8: Liderar un procés a través del qual l'espai públic del municipi de Calvià esdevingui no excloent i amable per a les dones i les nines de totes les cultures i condicions, que contribueixi a la presa de consciència de les dones com a col·lectiu i que incrementi la visibilitat i el reconeixement social de la seva aportació a la comunitat i la millora i desenvolupament social, infància i gent gran en tots els àmbits de la vida.

OG9: Vetllar per la salut comunitària de les dones com a aspecte indispensable per al desenvolupament harmònic del municipi de Calvià, reconeixent la diferent morbiditat i simptomatologia atenent a l'impacte del pensament patriarcal.

Objectius específics:

G8E1: Impulsar el reconeixement i la visibilització de les habilitats i capacitats de les calvianeres des d'un enfocament universal.

G8E2: Afavorir el compromís del teixit associatiu calvianer vers la igualtat de dones i homes i en l'erradicació de la violència masclista.

G8E3: Vetllar per l'impuls de la participació de les dones i nines en les pràctiques esportives en igualtat de condicions que qualsevol persona, posant especial esment en la redefinició dels estereotips de gènere per evitar l'impacte de les definicions patriarcal que dificulten la pràctica esportiva normalitzada de les calvianeres.

G9E1: Aprofundir en la creació de xarxes de dones per atendre'n la salut, posant especial esment en les calvianeres que tenen cura de persones dependents.

G9E2: Atendre la salut sexual de les calvianeres en totes les etapes de la seva vida.

Objectius generals	Objectius específics	Accions	Indicadors
OG8	G8E1	G8E1A1, G8E1A2	G8I1, G8I2, G8I3
	G8E2	G8E2A1, G8E2A2,	G8I4, G8I5, G8I6, G8I7, G8I8,
	G8E3	G8E2A3	G8I9, G8I10
			G8I11, G8I12, G8I13, G8I14
OG9	G9E1	G9E1A1, G9E1A2	G9I1, G9I, G9I3, G9I4, G9I5, G9I6
	G9E2	G9E2A1	G9I7

Actuacions G8E1

G8E1A1	Impulsar el reconeixement i la visibilització de les habilitats i capacitats de les calvianeres des d'un enfocament universal
Descripció	Elaboració i difusió de campanyes adreçades a la visibilització de les calvianeres, de totes les edats, en la seva important aportació cultural, esportiva i històrica.
Responsable	Servei d'Igualtat - Comunicacions
Indicadors de seguiment i avaluació	G8I1. Nombre i tipologia de campanyes de difusió de la tasca de les dones a Calvià. G8I2. Quantitat de noms de calvianeres difosos.
Urgència	Alta

G8E1A2	Impulsar el reconeixement i la visibilització de les habilitats i capacitats de les calvianeres des d'un enfocament universal
Descripció	Suport a la <i>Revista Entorn</i> , publicació amb perspectiva feminista, per tal de recuperar, visibilitzar i difondre la vida de les calvianeres, aportant materials i dades, coneixements, etc., i ajudant en la difusió d'aquesta publicació.
Responsable	Comunicacions
Indicadors de seguiment i avaluació	G8I3. Nombre de intervencions fetes a la <i>Revista Entorn</i> per part dels diferents departaments de l'Ajuntament de Calvià.
Urgència	Moderada

Actuacions G8E2

G8E2A1	Afavorir el compromís del teixit associatiu calvianer vers la igualtat de dones i homes i en l'erradicació de la violència masclista
Descripció	Inclusió de les associacions del municipi en els processos participatius que tinguin a veure amb el principi d'igualtat d'oportunitats de dones i homes i en l'erradicació de la violència masclista, assegurant la formació de les entitats en aquestes matèries.
Responsable	Servei d'Igualtat - Participació Ciutadana
Indicadors de seguiment i avaluació	G8I4. Nombre d'associacions del municipi incloses en els processos participatius que tenen a veure amb el principi d'igualtat d'oportunitats de dones i homes i en l'erradicació de la violència masclista. G8I5. Nombre de formacions que tenen a veure amb el principi d'igualtat d'oportunitats de dones i homes i en l'erradicació de la violència masclista adreçades a associacions que s'han dut a terme. G8I6. Nombre de persones, desagregades per sexe, que han participat a les formacions que tenen a veure amb el principi d'igualtat d'oportunitats de dones i homes i en l'erradicació de la violència masclista adreçades a associacions.
Urgència	Moderada

G8E2A2	Afavorir el compromís del teixit associatiu calvianer vers la igualtat de dones i homes i en l'erradicació de la violència masclista
Descripció	Foment de la presència equilibrada de dones i homes en els òrgans de govern de les associacions per tal de poder meritjar en les línies de subvencions municipals.
Responsable	Participació Ciutadana
Indicadors de seguiment i avaluació	G8I7. Nombre d'accions per al foment de la participació de les dones en els òrgans de govern de les associacions de Calvià que s'han dut a terme. G8I8. Nombre de departaments que han inclòs l'exigència de la presència equilibrada de dones i homes en els òrgans de govern de les associacions per tal de postular-se a les subvencions disponibles. G8I9. Nombre d'associacions que tenen una presència equilibrada de dones i homes en els òrgans de govern.
Urgència	Alta

G8E2A3	Afavorir el compromís del teixit associatiu calvianer vers la igualtat de dones i homes i en l'erradicació de la violència masclista
Descripció	Incorporació de la formació en matèria de prevenció, detecció i erradicació de la violència masclista com a mèrit en els plec de concessió de subvencions destinades a entitats i organitzacions.
Responsable	Participació Ciutadana
Indicadors de seguiment i avaluació	G8I10. Nombre d'entitats o organitzacions que poden demostrar la formació sobre detecció i erradicació de la violència masclista per a recepció de subvencions.
Urgència	Alta

Actuacions G8E3

G8E3A1	Vetllar per l'impuls de la participació de les dones en les pràctiques esportives en igualtat de condicions que qualsevol persona, tenint especial atenció en la redefinició dels estereotips de gènere per evitar l'impacte de les definicions patriarcals que dificulten la pràctica esportiva normalitzada de les calvianeres
Descripció	Suport als tallers d'autodefensa feminista (Wendo) per a nines, al·lotes i dones adultes als espais de l'ICE, facilitant que es puguin emprar instal·lacions esportives municipals amb aquesta finalitat.
Responsable	Institut Calvianer d'Esports
Indicadors de seguiment i avaluació	G8I11. Nombre d'instal·lacions municipals cedides per dur a terme els tallers d'autodefensa feminista. G8I12. Nombre de dones, desagregades per edat, que han participat en els tallers d'autodefensa feminista.
Urgència	Moderada

G8E3A2	Vetllar per l'impuls de la participació de les dones en les pràctiques esportives en igualtat de condicions que qualsevol persona tenint especial atenció en la redefinició dels estereotips de gènere per evitar l'impacte de les definicions patriarcals que dificulten la pràctica esportiva normalitzada de les calvianeres
Descripció	Patrocini i impuls d'esdeveniments esportius de dones.
Responsable	Institut Calvianer d'Esports
Indicadors de seguiment i avaluació	G8I13. Nombre d'accions de patrocini i impuls d'esdeveniments esportius de dones. G8I14. Nombre d'esdeveniments esportius de dones i percentatge que representen sobre el total d'esdeveniments esportius duts a terme cada any.
Urgència	Moderada

Actuacions G9E1

G9E1A1	Aprofundir en la creació de xarxes de dones per atendre'n la salut posant especial esment en les calvianeres que tenen cura de persones dependents
Descripció	Impuls de grups de dones, guiats per personal tècnic municipal, per tal de promocionar la salut, física i mental, de les dones posant especial esment en les calvianeres que tenen cura de persones dependents, tot posant en marxa projectes municipals de suport a les persones curadores no professionals i en especial a dones que lideren famílies monomarentals.
Responsable	Desenvolupament Social, Infància i Gent Gran
Indicadors de seguiment i avaluació	G9I1. Nombre d'accions realitzades des de l'Ajuntament per tal d'impulsar la creació de grups de dones. G9I2. Nombre de grups de dones al municipi de Calvià. G9I3. Nombre de dones, desagregades per edat, participants en els grups de dones del municipi de Calvià. G9I4. Nombre de projectes municipals posats en marxa de suport a les persones curadores no professionals i en especial a dones que lideren famílies monomarentals. G9I5. Nombre de persones, desagregades per sexe, que han participat en els projectes municipals posats en marxa de suport a les persones curadores no professionals i en especial a dones que lideren famílies monomarentals.
Urgència	Moderada

G9E1A2	Aprofundir en la creació de xarxes de dones per atendre'n la salut posant especial esment en les calvianeres que tenen cura de persones dependents
Descripció	Adaptació dels recursos municipals als nous usos de la població, amb especial atenció a les necessitats de dones amb sobrecàrrega de tasques reproductives i de cures.
Responsable	Benestar Social - Institut Calvianer d'Esports - Joventut i Participació Ciutadana - Cultura
Indicadors de	G9I6. Nombre de recursos municipals adaptats als nous usos de la

seguiment i avaluació	població.
Urgència	Alta

Actuacions G9E2

G9E2A1	Atendre la salut sexual de les calvianeres en totes les etapes de la seva vida
Descripció	Disseny de campanyes de suport a la salut sexual de les dones atenent a les seves necessitats en les diferents etapes de la vida.
Responsable	Intervenció Social i Gent Gran
Indicadors de seguiment i avaluació	G9I7. Nombre de campanyes de suport a la salut sexual de les dones atenent a les seves necessitats en les diferents etapes de la vida.
Urgència	Moderada

Àmbit 5. Urbanisme feminista

En el I Pla Estratègic d'Igualtat de Gènere de Calvià 2019-2021, podem llegir que «la pràctica urbanística consisteix a prendre decisions sobre la localització de les activitats a l'espai, sobre la forma de l'espai públic, de l'espai privat i sobre les característiques del sistema de transport».

En el citat document s'explica que l'espai no és neutre i que les dones no hem estat en els espais de decisions tècniques i polítiques d'aquest àrea i que és important apostar pel que aleshores es va denominar «urbanisme inclusiu», que havia de treballar en equipaments i serveis, seguretat, mobilitat, representativitat i presència simbòlica i paisatge.

Es proposaven un objectiu principal, que era incorporar la perspectiva feminista en el disseny i ordenació urbanístic i, dins de les accions, l'elaboració d'un diagnòstic urbà amb perspectiva de gènere.

Tres anys més tard, el Servei d'Igualtat opta per nomenar aquest apartat amb el concepte clar i exacte «d'urbanisme feminista», que neix als anys 70 del segle XX, tot i que la seva aplicació comença vers l'any 1990 a Europa. Segons aquesta línia de pensament, la planificació neutral dels espais no existeix, sinó que les relacions de gènere intervenen en la configuració dels espais i atribueixen jerarquies i prioritats. D'aquesta manera, segons aquest paradigma, l'espai comunitari està dissenyat des d'un punt de vista productiu i del treball remunerat en el qual es menyspreen les tasques de cura, de manteniment de la vida, i que responen a la dicotomia que provoquen els estereotips de gènere masculistes. L'urbanisme feminista se centra a pensar qui i com viu en el territori i quines necessitats té.

Objectiu general:

OG10: Incloure la mirada humanista, feminista i social en l'urbanisme, el paisatge i el medi ambient al municipi de Calvià per millorar, transformar i recuperar l'espai urbà.

OG11: Fer de Calvià un municipi segur per a les dones i les nines.

Objectius específics:

G10E1: Donar suport al desplegament del Pla General Urbanístic aprovat l'any 2022 per al municipi de Calvià.

G11E1: Incorporar la percepció de seguretat de les dones en la planificació urbanística, la mobilitat i el manteniment de la ciutat.

Objectius generals	Objectius específics	Accions	Indicadors
OG10	G10E1	G10E1A1, G10E1A2, G10E1A3, G10E1A4	G10I1, G10I2, G10I3, G10I4, G10I5, G10I6, G10I7
	G11E1	G11E1A1, G11E1A2, G11E1A3	G11I1, G11I2, G11I3, G11I4, G11I5, G11I6, G11I7

Actuacions G10E1

G10E1A1	Donar suport al desplegament del Pla General Urbanístic aprovat l'any 2022 per al municipi de Calvià
Descripció	Consideració de l'Agenda 2030 com a horitzó tot treballant per un urbanisme igualitari, accessible, saludable, sostenible, flexible, cohesionador, versàtil i segur, que fomenti el sentit de comunitat i de pertinença a l'entorn, definint els espais de centralitat quotidiana i de relació.
Responsable	Urbanisme i Planejament
Indicadors de seguiment i avaluació	G10I1. Nombre de directrius urbanístiques que contempla l'Agenda 2030 en el seu redactat. G10I2. Nombre d'espais de centralitat quotidiana i relació definits al municipi de Calvià.
Urgència	Moderada

G10E1A2	Donar suport al desplegament del Pla General Urbanístic aprovat l'any 2022 per al municipi de Calvià
Descripció	Disseny de reserves d'habitatge de protecció oficial (HPO) destinades a dones en situació de vulnerabilitat, com ara famílies monomarentals, dones grans i dones que han patit violència masclista.
Responsable	Habitatge
Indicadors de seguiment i avaluació	G10I3. Nombre de reserves d'habitatge de protecció oficial (HPO) destinades a dones en situació de vulnerabilitat. G10I4. Nombre de persones, desagregades per sexe, beneficiàries d'habitatge de protecció oficial (HPO).
Urgència	Alta

G10E1A3	Donar suport al desplegament del Pla General Urbanístic aprovat l'any 2022 per al municipi de Calvià
Descripció	Prohibició de la utilització de senyalística i publicitat sexista en tot el municipi de Calvià i retirada dels ja existents.
Responsable	Infraestructures i Serveis Jurídics
Indicadors de seguiment i avaluació	G10I5. Nombre i tipus de documents jurídics pels quals s'aplica la prohibició de la utilització de senyalística i publicitat sexista en tot el municipi de Calvià. G10I6. Nombre de senyalística i publicitat sexista retirada en tot el municipi de Calvià.
Urgència	Normal

G10E1A4	Donar suport al desplegament del Pla General Urbanístic aprovat l'any 2022 per al municipi de Calvià
Descripció	Dotació d'equipaments no excloents en els espais públics: canviadors de nadons, sales de lactància, distribució equitativa dels espais als patis d'escola, entre d'altres.
Responsable	Urbanisme
Indicadors de seguiment i avaluació	G10I7. Nombre de modificacions i tipologia d'aquestes en els espais públics per fer-los no excloents.
Urgència	Normal

Actuacions G11E1

G11E1A1	Incorporar la percepció de seguretat de les dones en la planificació urbanística, la mobilitat i el manteniment de la ciutat
Descripció	Disseny d'un procés participatiu per a la detecció dels espais municipals que son considerats perillosos per a les dones i les nines i que serveixi com a full de ruta per a la implementació de les remodelacions urbanístiques necessàries i l'augment de mesures de protecció per part de les forces de seguretat per revertir la situació.
Responsable	Urbanisme.
Indicadors de seguiment i avaluació	G11I1. S'ha dut a terme el procés participatiu per a la detecció dels espais municipals que son considerats perillosos per a les dones i les nines.

	G1112. Nombre de persones participants, desagregades per sexe, en el procés participatiu per a la detecció dels espais municipals que són considerats perillosos per a les dones i les nines.
Urgència	Alta

G11E1A2	Incorporar la percepció de seguretat de les dones en la planificació urbanística, la mobilitat i el manteniment de la ciutat
Descripció	Reforç del transport públic de manera que serveixi millor a les necessitats de les calvianeres tot connectant les diferents zones de centralitat quotidiana.
Responsable	Mobilitat
Indicadors de seguiment i avaluació	G1113. Nombre de línies de transport públic reforçades. G1114: Nombre de zones de centralitat quotidiana connectades amb les línies de transport públic. G1115: Nombre de persones usuàries del transport públic per any, desagregades per sexe.
Urgència	Alta

G11E1A3	Incorporar la percepció de seguretat de les dones en la planificació urbanística, la mobilitat i el manteniment de la ciutat
Descripció	Instal·lació de mesures de seguretat necessàries per garantir la integritat de les dones usuàries dels aparcaments municipals, així com en els edificis tancats durant les temporades no turístiques.
Responsable	Infraestructures
Indicadors de seguiment i avaluació	G1116. Nombre d'accions de seguretat dutes a terme per garantir la integritat de les dones usuàries dels aparcaments municipals. G1117. Nombre d'accions de seguretat dutes a terme per garantir la integritat de les dones en els edificis tancats durant les temporades no turístiques.
Urgència	Normal

Eix III. Violència masclista

Objectius generals:

OG12: Aprofundir en la informació, investigació i formació sobre les diferents tipologies de violència masclista per tal de millorar les actuacions en matèria de prevenció, detecció o atenció.

OG13: Aprofundir el treball per fer de Calvià un municipi segur per a les dones i lliure de violència masclista des de la perspectiva feminista i l'enfocament multidisciplinari i universal.

Objectius específics:

G12E1: Garantir la formació especialitzada i contínua en violència masclista al personal municipal.

G12E2: Informar i sensibilitzar tota la ciutadania en matèria de violència masclista per poder prevenir-la i detectar-la.

G12E3: Augmentar els esforços municipals en la prevenció, l'atenció i la intervenció relacionades amb la violència masclista entre tots els agents implicats.

G13E1: Generar ponts de participació i implicació de la ciutadania en l'erradicació de la violència masclista.

G13E2: Fer del municipi de Calvià un entorn segur per a les dones majors de 64 anys.

G13E3: Millorar l'atenció integral a les dones que han patit o pateixen violència masclista i els seus fills i filles.

Objectius generals	Objectius específics	Accions	Indicadors
OG12	G12E1	G12E1A1, G12E1A2, G12E1A3, G12E1A4	G12I1, G12I2, G12I3, G12I4, G12I5, G12I6
	G12E2	G12E2A1, G12E2A2, G12E2A3, G12E2A4, G12E2A5, G12E2A6, G12E2A7	G12I7, G12I8, G12I9, G12I10, G12I11, G12I12, G12I13, G12I14, G12I15, G12I16, G12I17, G12I18, G12I19, G12I20, G12I21, G12I22
	G12E3	G12E3A1, G12E3A2, G12E3A3	G12I21, G12I22, G12I23
OG13	G13E1	G13E1A1, G13E1A2, G13E1A3, G13E1A4	G13I1, G13I2, G13I3, G13I4, G13I5, G13I6, G13I7, G13I8,

	G13E2		G13I9, G13I10
		G13E2A1	G13I11
	G13E3	G13E3A1, G13E3A2, G13E3A3, G13E3A4, G13E3A5	G13I12, G13I13, G13I14, G13I15, G13I16, G13I17, G13I18, G13I19

Actuacions G12E1

G12E1A1	Garantir la formació especialitzada i contínua en violència masclista al personal municipal
Descripció	Dotació als departaments municipals que fan atenció a la ciutadania de protocols autonòmics i locals d'actuació en violències masclistes.
Responsable	Servei d'Igualtat - Benestar Social
Indicadors de seguiment i avaluació	G12I1. Nombre de departaments que han rebut els protocols autonòmics d'actuació en violències masclistes.
Urgència	Moderada

G12E1A2	Garantir la formació especialitzada i contínua en violència masclista al personal municipal
Descripció	Formació al personal tècnic municipal de l'Institut Calvianer de l'Esport en matèria de prevenció i detecció de les violències masclistes.
Responsable	Institut Calvianer d'Esports
Indicadors de seguiment i avaluació	G12I2. Nombre de persones de l'equip tècnic municipal, desagregades per sexe, que han rebut formació en matèria de prevenció de la violència masclista, diferenciant-ne el càrrec o tipus de rol.
Urgència	Alta

G12E1A3	Garantir la formació especialitzada i contínua en violència masclista al personal municipal
Descripció	Participació del personal de l'IFOC en la formació en prevenció, atenció, detecció i intervenció davant la violència masclista.
Responsable	IFOC
Indicadors de seguiment i avaluació	G12I3. Nombre de formacions en atenció, detecció i intervenció davant la violència masclista en què ha participat personal tècnic de l'IFOC. G12I4. Nombre de personal tècnic, desagregat per sexe, que ha rebut formació en atenció, detecció i intervenció davant la violència masclista.
Urgència	Normal

G12E1A4	Garantir la formació especialitzada i contínua en violència masclista al personal municipal
Descripció	Formació a tot el personal tècnic de l'Ajuntament de Calvià que fa atenció, acompanyament i suport a víctimes de violència sexual.
Responsable	Intervenció Social i Gent Gran - Servei d'Igualtat
Indicadors de seguiment i	G12I5. Nombre de personal tècnic de l'Ajuntament de Calvià, desagregat per sexe, que ha rebut formacions sobre atenció,

avaluació	acompanyament i suport a víctimes de violència sexual. G12I6. Nombre de formacions realitzades.
Urgència	Normal

Actuacions G12 E2

G12E2A1	Informar i sensibilitzar tota la ciutadania en matèria de violència masclista per poder prevenir-la i detectar-la
Descripció	Distribució de cartells i fulletons informatius sobre els recursos d'atenció a víctimes de violències masclistes a l'Ajuntament, els centres municipals i els centres de salut, tenint en compte que tinguin un format accessible a persones amb diferents tipus de discapacitats.
Responsable	Batlia. Equip de dinamització de zona.
Indicadors de seguiment i avaluació	G12I7. Nombre de cartells i fulletons informatius sobre els recursos d'atenció a víctimes de violències masclistes. G12I8. Nombre d'equipaments municipals en els quals apareixen els cartells i fulletons informatius sobre els recursos d'atenció a víctimes de violències masclistes.
Urgència	Alta

G12E2A2	Informar i sensibilitzar tota la ciutadania en matèria de violència masclista per poder prevenir-la i detectar-la
Descripció	Realització de tallers de prevenció de les violències masclistes a les aules UEECO i a les entitats especialitzades en discapacitat.
Responsable	Servei d'Igualtat
Indicadors de seguiment i avaluació	G12I9. Nombre de tallers de prevenció de la violència masclista duts a terme a les aules UEECO. G12I10. Nombre de tallers de prevenció de la violència masclista duts a terme a les entitats especialitzades en discapacitat. G12I11. Nombre de persones participants, desagregades per sexe, en els tallers de prevenció de la violència masclista duts a terme a les aules UEECO. G12I12. Nombre de persones participants, desagregades per sexe, en els tallers de prevenció de la violència masclista duts a terme en les entitats especialitzades en discapacitat.
Urgència	Moderada

G12E2A3	Informar i sensibilitzar tota la ciutadania en matèria de violència masclista per poder prevenir-la i detectar-la
Descripció	Elaboració i distribució de fulletons amb recursos i informació sobre violències masclistes, els seus tipus i com actuar en cas d'haver patit violències masclistes.
Responsable	Batllia. Equip de dinamització de zona - Servei d'Igualtat
Indicadors de seguiment i avaluació	G12I13. Nombre de fulletons distribuïts amb recursos i informació sobre violències masclistes destinats a tota la ciutadania. G12I14. Nombre d'establiments i centres municipals en els quals s'han distribuït els fulletons amb recursos i informació sobre violències masclistes destinats a tota la ciutadania.

Urgència	Alta
-----------------	------

G12E2A4	Informar i sensibilitzar tota la ciutadania en matèria de violència masclista per poder prevenir-la i detectar-la
Descripció	Oferiment d'accions formatives i informatives bàsiques de prevenció de les violències masclistes a diferents col·lectius (oci nocturn, hotels, dinamització de zona, voluntariat, joventut, associacions veïnals, etc.).
Responsable	Servei d'igualtat
Indicadors de seguiment i avaluació	G12I15. Nombre d'accions formatives i informatives bàsiques de prevenció de les violències masclistes destinades a diferents col·lectius que s'han dut a terme. G12I16. Nombre de persones participants, desagregades per sexe i per col·lectiu al qual pertanyen, en les accions formatives i informatives bàsiques de prevenció de les violències masclistes.
Urgència	Moderada

G12E2A5	Informar i sensibilitzar tota la ciutadania en matèria de violència masclista per poder prevenir-la i detectar-la
Descripció	Programació de les Jornades anuals abolicionistes sobre la prostitució al municipi de Calvià.
Responsable	Servei d'igualtat
Indicadors de seguiment i avaluació	G12I17. Nombre de jornades anuals abolicionistes sobre la prostitució al municipi de Calvià dutes a terme. G12I18. Nombre de persones participants, desagregades per sexe, a les de jornades anuals abolicionistes contra la prostitució al municipi de Calvià.
Urgència	Alta

G12E2A6	Informar i sensibilitzar tota la ciutadania en matèria de violència masclista per poder prevenir-la i detectar-la
Descripció	Distribució, en els espais municipals, dels protocols autonòmics de prevenció i actuació en violència masclista per a la ciutadania.
Responsable	Batlia. Equip de dinamització de zona
Indicadors de seguiment i avaluació	G12I19. Nombre d'espais municipals en els quals s'han distribuït els protocols autonòmics de prevenció i actuació davant la violència masclista. G12I20. Nombre de col·lectius que han rebut i distribuït els protocols autonòmics de prevenció i actuació davant la violència masclista.
Urgència	Moderada

G12E2A7	Informar i sensibilitzar tota la ciutadania en matèria de violència masclista per poder prevenir-la i detectar-la
Descripció	Formació, en matèria de prevenció i detecció de les violències masclistes, dels equips directius, monitoratge, plantilles i famílies dels clubs esportius, així com el personal tècnic que treballa a l'Institut Calvianer de l'Esport.
Responsable	Institut Calvianer d'Esports
Indicadors de seguiment i avaluació	G12I21. Nombre de persones, desagregades per sexe, que han rebut formació en matèria de prevenció de la violència masclista, diferenciant-ne el càrrec o tipus de rol. G12I22. Nombre de formacions en matèria de prevenció de la violència masclista que han estat programades.
Urgència	Moderada

Actuacions G12 E3

G12E3A1	Augmentar els esforços municipals en la prevenció, l'atenció i la intervenció relacionades amb les violències masclistes entre tots els agents implicats
Descripció	Creació de la plaça municipal per a la coordinació dels diferents recursos municipals en matèria d'abordatge de les violències masclistes.
Responsable	Direcció General de Coordinació Municipal - Desenvolupament Estratègic - Policia Local
Indicadors de seguiment i avaluació	G12I21. S'ha creat la plaça de coordinació dels diferents recursos municipals en matèria d'abordatge de les violències masclistes?
Urgència	Moderada

G12E3A2	Augmentar els esforços municipals en la prevenció, l'atenció i la intervenció relacionades amb les violències masclistes entre tots els agents implicats
Descripció	Aposta per la continuïtat de la Mesa d'Atenció a les Persones en Situació de Prostitució (MAPCAL).
Responsable	Servei d'Igualtat
Indicadors de seguiment i avaluació	G12I22. Nombre d'accions de suport a la Mesa d'Atenció a les Persones en Situació de Prostitució (MAPCAL).
Urgència	Moderada

G12E3A3	Augmentar els esforços municipals en la prevenció, l'atenció i la intervenció relacionades amb les violències masclistes entre tots els agents implicats
Descripció	Aposta per la continuïtat de la Mesa contra les Violències Masclistes.
Responsable	Servei d'Igualtat
Indicadors de seguiment i avaluació	G12I23. Nombre d'accions de suport a la Mesa contra les Violències Masclistes.
Urgència	Moderada

Actuacions G13E1

G13E1A1	Generar ponts de participació i implicació de la ciutadania en l'erradicació de la violència masclista
Descripció	Acord de col·laboració amb el col·lectiu de taxis en matèria d'acompanyament a dones que han patit violència masclista o que es troben en una situació de risc.
Responsable	Servei d'Igualtat - Turisme
Indicadors de seguiment i avaluació	G13I1. S'ha fet acord de col·laboració amb el col·lectiu de taxis en matèria d'acompanyament a dones que han patit violència masclista o que es troben en una situació de risc? G13I2. Nombre de taxistes, desagregat per sexe, que han participat en la campanya de sensibilització en l'erradicació de la violència masclista.
Urgència	Alta

G13E1A2	Generar ponts de participació i implicació de la ciutadania en l'erradicació de la violència masclista
Descripció	Creació d'una marca de turisme segur que valori la implicació i formació del personal del local o establiment en prevenció de violències masclistes i l'aplicació de la perspectiva feminista.
Responsable	Turisme
Indicadors de seguiment i avaluació	G13I3. S'ha creat la marca de turisme segur? G13I4. Nombre de formacions en prevenció de violències masclistes i l'aplicació de la perspectiva feminista adreçades a personal de locals turístics que s'han dut a terme. G13I5. Nombre de persones participants, desagregades per sexe, en les formacions en prevenció de violències masclistes i l'aplicació de la perspectiva feminista adreçades a personal de locals turístics.
Urgència	Moderada

G13E1A3	Generar ponts de participació i implicació de la ciutadania en l'erradicació de la violència masclista
Descripció	Consolidació de les activitats i accions de sensibilització com a actes de rebuig els dies 25N i 23 S, entre d'altres.
Responsable	Servei d'Igualtat
Indicadors de seguiment i avaluació	G13I6. Nombre d'activitats dutes a terme sobre el 25N. G13I7. Nombre d'activitats dutes a terme sobre el 23S. G13I8. Nombre d'actes de rebuig, desig i record de les víctimes de violències masclistes que s'han dut a terme. G13I9. Nombre de departaments implicats en l'organització d'accions de sensibilització.
Urgència	Moderada

G13E1A4	Generar ponts de participació i implicació de la ciutadania en l'erradicació de la violència masclista
Descripció	Inclusió de parades de transport públic a demanda en les línies nocturnes a partir d'un encaix sostenible de l'estructura ja existent com a eina per erradicar la violència masclista contra les dones.
Responsable	Servei d'Igualtat
Indicadors de seguiment i avaluació	G13I10. Nombre de línies nocturnes de transport públic que inclouen les parades a demanda.
Urgència	Moderada

Actuacions G13E2

G13E2A1	Fer del municipi de Calvià un entorn segur per a les dones majors de 64 anys
Descripció	Disseny d'un protocol per a la detecció de la violència masclista que pateixen dones majors de 64 anys del municipi de Calvià tot aplicant les accions que es recomanin en els diferents estudis fets per tal de definir-ne les necessitats.
Responsable	Intervenció Social i Gent Gran - Servei d'Igualtat
Indicadors de seguiment i avaluació	G13I11. S'ha dissenyat el protocol per a la detecció de la violència masclista que pateixen dones majors de 64 anys del municipi de Calvià?
Urgència	Alta

Actuacions G13E3

G13E3A1	Millorar l'atenció integral a les dones que han patit o pateixen violència masclista i els seus fills i filles
Descripció	Aplicació d'itineraris integrals i personalitzats per a les dones que han patit o pateixen violència masclista.
Responsable	Benestar Social
Indicadors de seguiment i avaluació	G13I12. Nombre de dones dins dels itineraris integrals per a víctimes de violència masclista.
Urgència	Alta

G13E3A2	Millorar l'atenció integral a les dones que han patit o pateixen violència masclista i els seus fills i filles
Descripció	Implementació del treball grupal amb les dones que pateixen o han patit violència masclista i els seus fills i filles.
Responsable	Benestar Social
Indicadors de seguiment i avaluació	G13I13. Nombre de grups constituïts per al treball amb dones que pateixen o han patit violència masclista. G13I14. Nombre de dones participants, desagregades per zona de residència, en els grups de treball amb dones que pateixen o han patit violència masclista.
Urgència	Alta

G13E3A3	Millorar l'atenció integral a les dones que han patit o pateixen violència masclista i els seus fills i filles
Descripció	Seguiment dels casos de violència masclista del que l'Ajuntament tingui coneixement malgrat el procés de denúncia no s'hagi formalitzat.
Responsable	Policia Local
Indicadors de seguiment i avaluació	G13I15. Nombre d'expedients de casos de violència masclista dels quals es fa seguiment des de l'Ajuntament. G13I16. Nombre de persones, desagregades per sexe i edat, de les quals es fa seguiment a través dels expedients de casos de violència masclista.
Urgència	Alta

G13E3A4	Millorar l'atenció integral a les dones que han patit o pateixen violència masclista i els seus fills i filles
Descripció	Creació i implementació d'un protocol per a l'atenció de les dones que pateixen o han patit violència sexual.
Responsable	Benestar Social
Indicadors de seguiment i avaluació	G13I17. Nombre d'entitats implicades en el protocol per a l'atenció de les dones que pateixen o han patit violència sexual. G13I18. Nombre de dones, desagregades per edat, que han estat ateses amb el protocol implementat.
Urgència	Alta

G13E3A5	Millorar l'atenció integral a les dones que han patit o pateixen violència masclista i els seus fills i filles
Descripció	Atenció a menors víctimes de violències masclistes.
Responsable	Benestar Social
Indicadors de seguiment i avaluació	G13I19. Nombre de criatures, desagregades per sexe, víctimes de violències masclistes que han estat ateses pels serveis municipals de Calvià.
Urgència	Alta

Cronograma

Accions	Urgència			
	Baixa	Normal	Moderada	Alta
OG1				
G1E1A1				
G1E2A1				
G1E3A1				
G1E3A2				
G1E3A3				
G1E4A1				
OG2				
G2E1A1				
G2E1A2				
G2E2A1				
G2E3A1				
OG3				
G3E1A1				
G3E1A2				
G3E1A3				
G3E1A4				
G3E1A5				
G3E2A1				
G3E2A2				
OG4				
G4E1A1				
G4E1A2				
G4E1A3				
G4E1A4				
G4E1A5				
G4E1A6				
G4E1A7				
G4E2A1				
G4E2A2				
G4E2A3				
G4E2A4				
G4E2A5				
OG5				
G5E1A1				
G5E1A2				
G5E1A3				
G5E1A4				
G5E2A1				
OG6				
G7E1A1				
G7E1A2				
G7E1A3				
G7E1A4				
OG7				

G7E1A1				
G7E1A2				
G7E1A3				
OG8				
G8E1A1				
G8E1A2				
G8E2A1				
G8E2A2				
G8E2A3				
G8E3A1				
G8E3A2				
OG9				
G9E1A1				
G9E1A2				
G9E2A1				
OG10				
G10E1A1				
G10E1A2				
G10E1A3				
G10E1A4				
OG11				
G11E1A1				
G11E1A2				
G11E1A3				
OG12				
G12E1A1				
G12E1A2				
G12E1A3				
G12E1A4				
G12E2A1				
G12E2A2				
G12E2A3				
G12E2A4				
G12E2A5				
G12E2A6				
G12E2A7				
G12E3A1				
G12E3A2				
G12E3A3				
OG13				
G13E1A1				
G13E1A2				
G13E1A3				
G13E1A4				
G13E2A1				
G13E3A1				
G13E3A2				
G13E3A3				
G13E3A4				
G13E3A5				

Seguiment i avaluació

El seguiment i avaluació és un procés clau per a la implantació del II Pla Estratègic d'Igualtat de Dones i Homes al Municipi de Calvià, ja que han de permetre conèixer el grau de consecució dels resultats desitjats.

La implantació i el seguiment del pla són dos processos diferenciats, tot i que coexisteixen en paral·lel en molts moments, ja que un document de les característiques d'un pla estratègic és un full de ruta viu i en perpètua evolució. Els processos de seguiment i la posterior avaluació ens permeten redirigir les accions de manera que s'ajustin als canvis produïts en el teixit social provocats per la implementació del propi pla.

En tot cas, aquesta avaluació ens permetrà conèixer el grau de consecució dels objectius i marcarà les propostes a concretar en el següent pla.

La Comissió d'Igualtat, que es reunirà cada sis mesos, tal com expressa el seu reglament de règim intern, serà l'òrgan de participació encarregat de liderar aquests tres processos: implantació, seguiment i avaluació de les mesures. Aquestes tres etapes, si bé tenen orientacions pròpies, tot sovint coincideixen temporalment.

Si la implantació del Pla d'Acció vol revertir les situacions que han estat objectivades com a àrees de millora en l'estudi diagnòstic, l'etapa de seguiment, que es dilata en el període de vigència del Pla, vol:

- Fomentar la responsabilitat i la transparència del procés de gestió.
- Mesurar el nivell de desenvolupament de les accions proposades.
- Identificar les noves necessitats i atendre-les a partir de dades fiables.

Per la seva banda, l'avaluació, que es durà a terme cada dos anys des de l'inici de la vigència del Pla, és a dir, els anys 2024 i 2026, vol:

- Conèixer el grau de consecució dels resultats previstos.
- Conèixer l'impacte diferencial per sexe de les mesures implementades en cada eix.
- Establir els objectius per al futur i que seran recollits en el III Pla Estratègic.

Cal indicar que abans, i amb caràcter previ a l'aprovació del II Pla Estratègic d'Igualtat de Dones i Homes del Municipi de Calvià 2022-2026, l'Institut Balear de la Dona (IBdona) elaborarà l'informe d'impacte de gènere. Tanmateix, el Servei d'Igualtat de l'Ajuntament de Calvià valorarà l'impacte de gènere de la implantació del present document.

Pel que fa al seguiment i avaluació de les actuacions recollides en el pla estratègic, s'elaboraran eines de seguiment adaptades a cada àrea abastada, a partir dels indicadors que acompanyen les actuacions, el seu nivell d'urgència i el pressupost atorgat. Cal indicar que les actuacions i els seus corresponents indicadors podran ser modificats i adaptats segons les necessitats i recursos disponibles a partir de les valoracions fetes pel Servei d'Igualtat de l'Ajuntament i la Comissió d'Igualtat. Això no obstant, el Grup Transversal de Treball podrà proposar a la Comissió d'Igualtat modificacions, adaptacions i incorporació de noves accions que millorin la qualitat del pla estratègic. Les modificacions resultants seran presentades al Grup Transversal de Treball.

Els diferents departaments del consistori calvianer hauran d'elaborar informes de seguiment anuals de l'estat de la implantació de les actuacions recollides, mitjançant la persona representant de cada àrea que forma part de la Comissió d'Igualtat o la que designi cada departament. El Servei d'Igualtat adaptarà la informació recollida per tal de presentar-la a la Comissió d'Igualtat.